

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης: 589/2024

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 29^{ης}/23-07-2024 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης

ΘΕΜΑ: Έγκριση υποβολής αιτήματος για έκτακτο προσωπικό από το Δήμο Μυτιλήνης στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025.

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 23 Ιουλίου 2024 και ώρα 12:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση στο Παλαιό Δημαρχείο Μυτιλήνης Π. Κουντουριώτου 15 στη Μυτιλήνη η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία συγκροτήθηκε με την υπ' αριθμ. 2/2024 (ΑΔΑ: ΨΛ6Ω46ΜΓΘΓ-ΙΙ7) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **24451/19-07-2024** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της ήταν παρόντα επτά (7), ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1.- Καρασάββας Νικόλαος, Πρόεδρος 2.- Φραγκόπουλος Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος 3.- Αλεξίου Γεώργιος, τακτικό μέλος 4.- Γιακουμής Σωκράτης, τακτικό μέλος 5.- Γιαννάκας Νικόλαος, αναπληρωματικό μέλος του κ. Χρήστου Τσιβγούλη 6.- Καρέκος Παναγιώτης, τακτικό μέλος 7.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος	1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος 2.- Κουνέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο δημοτικός υπάλληλος Γεώργιος Καρίνος.

Προσκλήθηκε και δεν παρέστη η δημοτική σύμβουλος κ. Νίκη Τσιριγώτη, η οποία ορίστηκε ως εκπρόσωπος από την παράταξη της μειοψηφίας «Λαϊκή Συσπείρωση» προκειμένου να συμμετέχει στις συνεδριάσεις της Δημοτικής Επιτροπής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, κατά την πρώτη θητεία της τρέχουσας δημοτικής περιόδου (έως τις 30.06.2026), σε εφαρμογή της υπ' αριθμ. 3/2024 (ΑΔΑ: 90ΧΤ46ΜΓΘΓ-Φ1Υ) απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης.

Στη συνεδρίαση παραστάθηκαν ο Αν. Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης Ανδρέας Παπαχριστοφόρου, ο Αν. Προϊστάμενος του Τμήματος Συγκοινωνιών, Κυκλοφορίας και Εγκαταστάσεων του Δήμου Μυτιλήνης Χρήστος Καλαφάτης, η Αν. Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Προγραμματισμού του Δήμου

Μυτιλήνης Ζωή Ανατολίτη και ο Πρόεδρος της Δημοτικής Κοινότητας Μυτιλήνης Εμμανουήλ Ευσταθίου.

Ο κ. Κ. Φραγκόπουλος απείχε από τη συζήτηση και τη ψηφοφορία των θεμάτων προ ημερήσιας διάταξης, υποστηρίζοντας ότι τα θέματα δεν στάλθηκαν με e-mail εγκαίρως, προκειμένου να έχει στην διάθεση του τον απαραίτητο χρόνο για να τα μελετήσει.

Με πρόταση του Προέδρου και σύμφωνη γνώμη των παρόντων μελών της, πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, η Δημοτική Επιτροπή αποφάνθηκε ομόφωνα για το κατεπείγον του παρόντος θέματος και το συζητά προ ημερησίας, με αύξοντα αριθμό 1.

Εν συνεχεία ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ/24563/22-07-2024 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Υποβολή αιτήματος για έκτακτο προσωπικό από το Δήμο Μυτιλήνης στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Για τη λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής

Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.7.2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025.

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, **τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Ειδικότερα, στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως **τακτικού** προσωπικού των φορέων του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Επίσης στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού **με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου**, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, **εξαιρούνται** οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937

/οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β). Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025

Έκαστος κύκλος θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

➤ **1ο ΣΤΑΔΙΟ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ (από 10-7-2024 έως 24-7-2024)**

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται η πρωτογενής καταχώριση των αιτήσεων προγραμματισμού προσλήψεων από τους φορείς προς τα οικεία Υπουργεία. Οι Δήμοι και Περιφέρειες θα υποβάλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύοντες» αυτών.

➤ **2ο ΣΤΑΔΙΟ-ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ (από 25-7-2024 έως 31-7-2024)**

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται έλεγχος των αιτήσεων όλων των φορέων προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής τους στην εφαρμογή και να προωθηθούν στο ΥΠ.ΕΣ.

Οι αιτήσεις των εποπτευόμενων ελέγχονται από τα οικεία Υπουργεία, τα οποία και πραγματοποιούν την τελική υποβολή στην εφαρμογή. Κατά το στάδιο αυτό τα Υπουργεία μπορούν να επεξεργαστούν τις αιτήσεις των φορέων, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες στα αναλυτικά αιτήματα θέσεων, και να τις προωθήσουν στο ΥΠ.ΕΣ.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2025-2026

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ίδιους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία.

Δεν απαιτείται να αποσταλούν δικαιολογητικά από τους φορείς, καθώς η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός τους ως προς :

- τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο,
- τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2025, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση,
- για την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται,
- ότι στον οικείο Κανονισμό Προσωπικού/Υπηρεσιών προβλέπεται ρητά η δυνατότητα πρόσληψης διευθυντικού στελέχους επί θητεία, και ορίζεται η διάρκεια αυτής.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθώς με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων αρθ. 36 ν. 5046/2023), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ).

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρο 9 του ν. 5056/2023).

Επισημαίνεται ότι τα αιτήματα των φορέων για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για τα οποία απαιτείται βεβαίωση ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2527/1997, ως ισχύει, θα πρέπει να αποσταλούν, με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, απευθείας από τους φορείς στο ΑΣΕΠ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση symvaseis-ergou@asep.gr, προκειμένου να χορηγηθεί η σχετική βεβαίωση.

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

1.- Τις διατάξεις:

α) του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης»,

β) του Ν. 4555/2018(ΦΕΚ. 133/Α΄) «Μεταρρυθμίσεις του πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» Πρόγραμμα «Κλεισθένης» και ισχύει σήμερα,

γ) του Ν. 4440/2016 (Α΄ 224) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

δ) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α΄ 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

ε) του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α΄/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

στ) του Π.Δ. 85/2022 (Α΄ 232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)».

ζ) του άρθρου 20 του Ν. 5027/2023 (Α΄ 48),

2.- Την υπ΄ αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.7.2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

3.- Την αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β΄) του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ΄ αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β΄) και 18118/28-6-2024 (ΦΕΚ 4046/Β΄) όμοιες αποφάσεις, στον οποίο προβλέπονται 140 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων.

4.- Τις οικονομικές δυνατότητες του Δήμου Μυτιλήνης και τις εξασφαλισμένες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του μόνιμου και έκτακτου προσωπικού, καθώς και ότι θα υπάρξει ανάλογη πρόβλεψη στους Προϋπολογισμούς του Δήμου μας των επόμενων οικονομικών ετών.

5.- Την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του και τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις των υπαλλήλων του.

6.- Το έκτακτο προσωπικό που υπηρετεί με προσωρινή διαταγή στις υπηρεσίες του Δήμου,

7.- Ότι για την αντιμετώπιση των αναγκών του Δήμου μας προκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από την σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου.

όπως η Δημοτική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης **Προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** έτους 2025 του Δήμου Μυτιλήνης, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Αριθμός ατόμων	Κλάδος	Ειδικότητα	Διάρκεια απασχόλησης
4	ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	8 μήνες
2	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Ανάπτυξης	8 μήνες
2	ΠΕ Πληροφορικής	ΠΕ Πληροφορικής (software-wardware)	8 μήνες
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Γεωπόνων	8 μήνες
1	ΠΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων Έργων Τέχνης	ΠΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων Έργων Τέχνης	8 μήνες
1	ΠΕ Αρχαιολόγων	Μουσειολόγων	8 μήνες
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Κτηνιάτρων	8 μήνες
2	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	8 μήνες
2	ΤΕ Πληροφορικής	ΤΕ Πληροφορικής (software-wardware)	8 μήνες
2	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες
1	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Τοπογράφων Μηχανικών	8 μήνες
1	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	8 μήνες
1	ΤΕ Γεωτεχνικών	ΤΕ Γεωπονίας	8 μήνες
1	ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας	ΤΕ Δασοπονίας	8 μήνες
4	ΔΕ Οδηγών	ΔΕ Οδηγών	8 μήνες
2	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Μηχανοτεχνιτών Οχημάτων	8 μήνες
2	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Οχημάτων	8 μήνες
1	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Αμαξωμάτων (φανοποιών)	8 μήνες
2	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	8 μήνες
5	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	8 μήνες
3	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	8 μήνες
2	ΥΕ Γεωργικού / Κτηνοτροφικού	ΥΕ Κτηνοτροφικού	8 μήνες
4	ΥΕ Φυλάκων	ΥΕ Φυλάκων	8 μήνες
60	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	10 μήνες (πλήρους απασχόλ.)
5	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 5 ωρών)
36	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 3 ωρών)

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2025 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

Η διαδικασία υποβολής του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης του δημοσίου τομέα έτους 2025, θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apograf.gov.gr>) και αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και στους εποπτευόμενους αυτών φορείς καθώς και στις Ανεξάρτητες Αρχές.»

Κατά τη συζήτηση του θέματος παραστάθηκε στη συνεδρίαση ο Αν. Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης Ευστράτιος Χριστοφαρής και παρέιχε διευκρινήσεις στις ερωτήσεις των μελών.

Ο Πρόεδρος - Αντιδήμαρχος Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Μυτιλήνης κ. Νικόλαος Καρασάββας και η Αντιδήμαρχος Πολιτισμού και Κοινωνικής Πρόνοιας του Δήμου Μυτιλήνης κ. Εριφύλλη Χιωτέλλη πρότειναν να συμπεριληφθεί στον ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για το έτος 2025, ένας (1) Δασολόγος για τις ανάγκες του Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Μυτιλήνης και ένας (1) Καθηγητής Μουσικής για τις ανάγκες της Διεύθυνσης Πολιτισμού, Τουρισμού & Κοινωνικής Πρόνοιας του Δήμου Μυτιλήνης αντίστοιχα.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ.1 Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/Α'/06-10-2023), αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής και της Επιτροπής Ποιότητας Ζωής, οι οποίες πλέον έχουν καταργηθεί με τις διατάξεις του Ν. 5056/2023, εξακολουθούν να ισχύουν και για την Δημοτική Επιτροπή,

γ) τις διατάξεις του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/Α'/2018) «Μεταρρυθμίσεις του πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» Πρόγραμμα «Κλεισθένης» και ισχύει σήμερα,

δ) τις διατάξεις του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α'/2016) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις»,

ε) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του Ν. 4622/2019 (ΦΕΚ 133/Α'/2019) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

στ) τις διατάξεις του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

ζ) τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/Α'/2022) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)»,

η) τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 5027/2023 (ΦΕΚ 48/Α'/2023),

θ) την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-07-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,

ι) την υπ' αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β'/2020) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. 26746/09-06-2022 (ΦΕΚ 3162/Β'/2022) και 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β'/2024) όμοιες αποφάσεις, στον οποίο προβλέπονται 140 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάφορων ειδικοτήτων,

ια) την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ/24563/22-07-2024 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο παρόν απόσπασμα

ιβ) τις προτάσεις του Αντιδημάρχου Πολιτικής Προστασίας και της Αντιδημάρχου Πολιτισμού και Κοινωνικής Πρόνοιας του Δήμου Μυτιλήνης

Αποφασίζει ομόφωνα

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος για τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης **έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου έτους 2025** του Δήμου Μυτιλήνης, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες και την αντίστοιχη χρονική περίοδο, όπως αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα:

Αριθμός ατόμων	Κλάδος	Ειδικότητα	Διάρκεια απασχόλησης
4	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	8 μήνες
2	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Ανάπτυξης	8 μήνες
2	ΠΕ Πληροφορικής	ΠΕ Πληροφορικής (software-wardware)	8 μήνες
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Γεωπόνων	8 μήνες
1	ΠΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων Έργων Τέχνης	ΠΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων Έργων Τέχνης	8 μήνες
1	ΠΕ Αρχαιολόγων	Μουσειολόγων	8 μήνες
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Κτηνιάτρων	8 μήνες
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Δασολόγων	8 μήνες
1	ΠΕ Μουσικής Επιστήμης και Τέχνης	ΠΕ Καθηγητών Μουσικής	8 μήνες
2	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	8 μήνες
2	ΤΕ Πληροφορικής	ΤΕ Πληροφορικής (software-wardware)	8 μήνες

2	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες
1	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Τοπογράφων Μηχανικών	8 μήνες
1	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	8 μήνες
1	ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας	ΤΕ Γεωπονίας	8 μήνες
1	ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας	ΤΕ Δασοπονίας	8 μήνες
4	ΔΕ Οδηγών	ΔΕ Οδηγών	8 μήνες
2	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Μηχανοτεχνιτών Οχημάτων	8 μήνες
2	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Οχημάτων	8 μήνες
1	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Αμαξωμάτων (φανοποιών)	8 μήνες
2	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	8 μήνες
5	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	8 μήνες
3	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	8 μήνες
2	ΥΕ Γεωργικού / Κτηνοτροφικού	ΥΕ Κτηνοτροφικού	8 μήνες
4	ΥΕ Φυλάκων	ΥΕ Φυλάκων	8 μήνες
60	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	10 μήνες (πλήρους απασχόλ.)
5	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 5 ωρών)
36	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 3 ωρών)

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2025 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

Η διαδικασία υποβολής του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης του δημοσίου τομέα έτους 2025, θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και στους εποπτευόμενους αυτών φορείς καθώς και στις Ανεξάρτητες Αρχές.

Κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί άσκηση αίτησης θεραπείας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 227 του Ν. 3852/2010 (Α' 87). Επιπλέον, κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί και άσκηση ειδικής διοικητικής προσφυγής για λόγους νομιμότητας

σύμφωνα με το άρθρο 227 του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 118 του Ν. 4555/2018 (Α' 133) μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίησή της ή αφότου έλαβε πλήρη γνώση αυτής.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη