

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 157/2021

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό της 11/23-3-2021 τακτικής συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης**

ΘΕΜΑ : Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2021 του Δήμου Μυτιλήνης.

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 23 Μαρτίου 2021 και ώρα 13:15** πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη με χρήση της υπηρεσίας τηλεδιάσκεψης E-PRESENCE (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης) τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **8243/19-3-2021** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της συμμετείχαν επτά (7), ήτοι :

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.- Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 4.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος 5.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 6.- Μανούσος Παράσχος, τακτικό μέλος 7.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος	1. – Φλώρος Γεώργιος, τακτικό μέλος 2. - Βαρβαγιάννης Δημήτριος, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο ειδικός σύμβουλος του Δημάρχου Παναγιώτης Κουκούλας.

Σχετικά με το 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 8111/19-03-2021 εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, που αναφέρει τα εξής :

«ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2021 του Δήμου Μυτιλήνης.

Με το αριθμ. πρωτ. 14626/26-2-2021 (ΑΔΑ: ΩΔ4Δ46ΜΤΛ6-7Β0) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2021 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού (Δήμοι, Περιφέρειες, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) και στα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης, καλούνται οι φορείς να υποβάλουν ορθά και έγκαιρα τα αιτήματά τους για το έτος 2021, σύμφωνα με τις ανάγκες

τους και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την ανάγκη περιστολής των κρατικών δαπανών.

Σύμφωνα με τα όσα έχουν ήδη διευκρινιστεί με την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-7-2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) ΥΠ.ΕΣ., το έκτακτο προσωπικό των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των ν. 4622/2019 και 4635/2019.

Οι φορείς μπορούν να προβαίνουν στην πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών, παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, για την πραγματοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων.

Οι περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύναψης συμβάσεων έργου για τις οποίες απαιτείται αποστολή αιτήματος από τους φορείς της αυτοδιοίκησης, προκειμένου να λάβουν έγκριση είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, είτε με την έκδοση Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, είναι οι εξής:

1. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους ΟΤΑ α' και β' Βαθμού με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους,
2. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου στα ΝΠΙΔ της αυτοδιοίκησης με προέλευση των πιστώσεων από ιδίους πόρους,
3. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 12 παρ. 14 Ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 107 του Ν.4483/17) σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών,
4. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου (άρθρο 12 παρ. 14 Ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 107 του Ν.4483/17) σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών.

Όσον αφορά τους φορείς που υπάγονται στην ανωτέρω διαδικασία έγκρισης, αυτοί είναι:

- Οι ΟΤΑ α' βαθμού (δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, δημοτικά ιδρύματα, Σύνδεσμοι ΟΤΑ)
- Οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εταιρείες κ.λπ. των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των οποίων οι συμβάσεις εγκρίνονται πλέον από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει (άρθρο ένατο παρ. 20α του ν.4057/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 1α του Ν. 4325/2015).

Έτσι, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, εφόσον απαιτείται χορήγηση έγκρισης, είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, είτε υπό τη μορφή έκδοσης Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, οι ανωτέρω φορείς πρέπει να αποστέλλουν τα αιτήματά τους διά των υπηρεσιών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στο ΑΣΕΠ προκειμένου για συμβάσεις μίσθωσης έργου, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση.

Όπως επισημαίνεται στην ανωτέρω εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους εμπίπτει στον περιορισμό πρόσληψης του μέγιστου επιτρεπόμενου αριθμού προσλήψεων στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, ο οποίος ανέρχεται στις χίλιες τριακόσιες τριάντα τρεις (1.333) θέσεις, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 89 του ν.4604/2019 (50/Α') όπως ισχύει.

Από τη την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και ως εκ τούτου από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού **εξαιρούνται** οι εξής περιπτώσεις:

- Αρχική πρόσληψη (άρθ.14 ν.4403/2016) και ανανεώσεις (άρθ. 72 ν. 4342/2015) προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.
- Συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθ.30 ν.4314/2014) στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων πράξεων.
- Εποχικό προσωπικό για την πυρασφάλεια, τις κατασκηνώσεις και τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών (άρθρο 116 ν. 4547/2018).
- Προσωπικό για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών (άρθρο 41 ν.4325/2015 και άρθρο 36 ν.4765/2021).
- Γιατροί εργασίας και τεχνικοί ασφαλείας (άρθρο 27 ν. 4304/2014).
- Πρόσληψη υδρονομένων άρδευσης.
- Αναπλήρωση μοναδικού στον κλάδο του υπαλλήλου.
- Έκτακτο προσωπικό για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία.

Στα πλαίσια των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκυκλίου, με το υπ' αριθμ. 2066/1.3.2021 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Δήμου μας, ενημερώθηκαν όλες οι Διευθύνσεις να υποβάλουν αιτήματα για τη στελέχωσή τους με έκτακτο προσωπικό, με τους όρους και προϋποθέσεις του ανωτέρω εγγράφου, επισημαίνοντάς τους ότι τα αιτήματα θα πρέπει να συνοδεύονται με βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας για την ύπαρξη των αναγκαίων πιστώσεων, καθώς σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Εσωτερικών, αιτήματα με οικονομικές βεβαιώσεις που αναγράφουν «με αναμόρφωση προϋπολογισμού» δε θα προωθούνται.

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

- τις διατάξεις του Ν.2190/1994, όπως ισχύει και ιδίως του άρθρου 21, όπως αντικαταστάθηκε από την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4765/'21,
- τις διατάξεις του άρθρου 205 παρ.1 ν.3584/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
- την παρ.1 του άρθρου 72 του Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19,
- τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
- την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-7-2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) ΥΠ.ΕΣ.,
- το αριθμ. πρωτ. 14626/26-2-2021 (ΑΔΑ: ΩΔ4Δ46ΜΤΛ6-7Β0) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών,
- τον Οριστικό Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) και ειδικά το άρθρο 25 αυτού, σύμφωνα με το οποίο προβλέπονται εκατόν σαράντα (140) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) διαφόρων ειδικοτήτων, για την

αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων πρόσκαιρων αναγκών καθώς και για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα,

- το υπ' αριθμ. ΔΔΥ/2066/1.3.2021 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Δήμου Μυτιλήνης και τις σχετικές απαντήσεις των Υπηρεσιών του Δήμου,
- την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου,
- το προσωπικό που προσλήφθηκε ή θα προσληφθεί στο προσεχές διάστημα με αποφάσεις της Οικονομικής Επιτροπής για τις υπηρεσίες του Δήμου είτε με τις ειδικές διατάξεις αντιμετώπισης της διάδοσης του κορωνοϊού είτε για την αντιμετώπιση εκτάκτων εποχικών – παροδικών αναγκών,
- το γεγονός ότι ειδικά για τις ανάγκες της Δ/νσης Καθαριότητας & Ανακύκλωσης εντός του 2021 με τις ειδικές διατάξεις αντιμετώπισης της διάδοσης του κορωνοϊού έχουν ήδη προσληφθεί με αποφάσεις της Οικονομικής Επιτροπής 32 άτομα με συμβάσεις δίμηνης διάρκειας και 47 με συμβάσεις εξάμηνης διάρκειας,
- ότι για την αντιμετώπιση των αναγκών του Δήμου μας προκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από την σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου,
- ότι ο Δήμος μας προήλθε από τη διάσπαση του πρώην Δήμου Λέσβου, που επιδείνωσε το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού,
- τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Μυτιλήνης έτους 2021 (βεβαίωση αριθμ. πρωτ. 8087/19.3.2021 της οικονομικής υπηρεσίας)

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως Οικονομική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει την **υποβολή προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2021 του Δήμου Μυτιλήνης για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με σκοπό την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών των οποίων το προσωπικό αμείβεται με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους**, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Α/Α	Υπηρεσία	Αριθμός ατόμων	Ειδικότητα	Διάρκεια απασχόλησης
(1)	Δ/νση Διοικητικών	1	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	8 μήνες
(2)	Δ/νση Διοικητικών	2	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	8 μήνες
(3)	Δ/νση Οικονομικών	1	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	8 μήνες
(4)	Δ/νση Περιβάλλοντος	1	ΔΕ Οδηγών	8 μήνες
(5)	Δ/νση Περιβάλλοντος	3	ΥΕ Εργάτες Πρασίνου	8 μήνες
(6)	Δ/νση Πολιτισμού, Τουρισμού και Κοινωνικής Πρόνοιας	1	ΠΕ Κοινωνιολόγων	8 μήνες
(7)	Δ/νση Πολιτισμού, Τουρισμού και Κοινωνικής Πρόνοιας	2	ΥΕ Βοηθητικών Χειρωνακτικών εργασιών	8 μήνες

Σκοπιμότητα προσλήψεων :

(1) : Κάλυψη των ιδιαίτερα αυξημένων αναγκών της Δ/νσης Διοικητικών και ειδικά των Τμημάτων Προσωπικού, Δημοτολογίου και Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, που είναι υποστελεχωμένα.

(2) : Καθαρισμός δημοτικών κτηρίων. Από τον ΟΕΥ του Δήμου προβλέπονται 4 θέσεις αντίστοιχης ειδικότητας, οι οποίες είναι όλες κενές. Ο καθαρισμός σήμερα γίνεται από ωφελούμενους του κοινωφελούς προγράμματος του ΟΑΕΔ, των οποίων η σύμβαση λήγει τους επόμενους μήνες.

(3) : Κάλυψη αναγκών Οικονομικών Υπηρεσιών (Λογιστήριο, Ταμείο, Έσοδα, Προμηθειών, Τμήμα Περιουσίας) που επίσης είναι υποστελεχωμένες και λειτουργούν οριακά.

(4), (5) : Συντήρηση χώρων πρασίνου, κλαδέματα, επίλυση προβλημάτων δημοτών κλπ. Στη Δ/ση Περιβάλλοντος δεν υπηρετούν μόνιμοι ή με σύμβαση ΙΔΟΧ υπάλληλοι τέτοιων ειδικοτήτων. Οι ανάγκες σήμερα καλύπτονται από ωφελούμενους του κοινωφελούς προγράμματος του ΟΑΕΔ, των οποίων η σύμβαση λήγει τους επόμενους μήνες.

(6) : Εκπόνηση κοινωνικών ερευνών και μελετών ευπαθών κοινωνικών ομάδων (οικονομικά αδύναμοι, άστεγοι, Ρομά, ΑμεΑ, μονογονεϊκές οικογένειες κλπ). Στο Δήμο Μυτιλήνης δεν υπηρετεί κανένας Κοινωνιολόγος ή Κοινωνικός Λειτουργός.

(7) : Διανομή τροφίμων του Προγράμματος ΤΕΒΑ. Εκτέλεση χειρωνακτικών εργασιών προετοιμασίας και διοργάνωσης εκδηλώσεων. Ομοίως η Δ/ση Πολιτισμού, Τουρισμού και Κοινωνικής Πρόνοιας δεν έχει υπαλλήλους μόνιμους ή με σύμβαση ΙΔΟΧ τέτοιων ειδικοτήτων.

Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2021 του σκέλους των εξόδων του Δήμου :

α) Κ.Α. 10.6041.0001, 15.6041, 35.6041 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2021 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές».

β) Κ.Α. 10.6054.0001, 15.6054.0001, 35.6054.0001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2021, με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές για το ΕΦΚΑ έκτακτου προσωπικού».

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους.

Η απόφαση να κοινοποιηθεί στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση προκειμένου να δρομολογηθούν οι διαδικασίες για την έγκριση των αιτούμενων προσλήψεων.»

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία:

- ο κ. Μαμάκος Μ. ψήφισε λευκό, διότι θεωρεί πως το προσωπικό είναι ελάχιστο ώστε να λειτουργεί ορθά ο Δήμος,
- η κ. Τσιριγώτη Ν. ψήφισε κατά, όπως είχε ψηφίσει και σε αντίστοιχα θέματα προγραμματισμού προσλήψεων,
- η κ. Χιωτέλλη Ε. ψήφισε υπέρ, επισημαίνοντας ωστόσο ότι η διαδικασία και η πρόταση είναι απαράδεκτη και θα έπρεπε να αποτυπώνει τις πραγματικές ανάγκες των Υπηρεσιών.

Τα υπόλοιπα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19 και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν.4735/20, αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης,

δ) τις διατάξεις του Ν.2190/1994, όπως ισχύει και ιδίως του άρθρου 21, όπως αντικαταστάθηκε από την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4765/'21,

ε) τις διατάξεις του άρθρου 205 παρ.1 ν.3584/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,

στ) την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-7-2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) ΥΠ.ΕΣ.,

ζ) το αριθμ. πρωτ. 14626/26-2-2021 (ΑΔΑ: ΩΔ4Δ46ΜΤΛ6-7Β0) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών,

η) την υπ' αριθμ. πρωτ. 8111/19-03-2021 εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης,

Αποφασίζει

Εγκρίνει την υποβολή προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2021 του Δήμου Μυτιλήνης για την πρόσληψη **προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**, με σκοπό την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών των οποίων το προσωπικό αμείβεται με κάλυψη της δαπάνης **από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους**, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Α/Α	Υπηρεσία	Αριθμός ατόμων	Ειδικότητα	Διάρκεια απασχόλησης
(1)	Δ/ση Διοικητικών	1	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	8 μήνες
(2)	Δ/ση Διοικητικών	2	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	8 μήνες
(3)	Δ/ση Οικονομικών	1	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	8 μήνες
(4)	Δ/ση Περιβάλλοντος	1	ΔΕ Οδηγών	8 μήνες
(5)	Δ/ση Περιβάλλοντος	3	ΥΕ Εργάτες Πρασίνου	8 μήνες
(6)	Δ/ση Πολιτισμού, Τουρισμού και Κοινωνικής Πρόνοιας	1	ΠΕ Κοινωνιολόγων	8 μήνες
(7)	Δ/ση Πολιτισμού, Τουρισμού και Κοινωνικής Πρόνοιας	2	ΥΕ Βοηθητικών Χειρωνακτικών εργασιών	8 μήνες

Σκοπιμότητα προσλήψεων :

(1) : Κάλυψη των ιδιαίτερα αυξημένων αναγκών της Δ/νσης Διοικητικών και ειδικά των Τμημάτων Προσωπικού, Δημοτολογίου και Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, που είναι υποστελεχωμένα.

(2) : Καθαρισμός δημοτικών κτηρίων. Από τον ΟΕΥ του Δήμου προβλέπονται 4 θέσεις αντίστοιχης ειδικότητας, οι οποίες είναι όλες κενές. Ο καθαρισμός σήμερα γίνεται από ωφελούμενους του κοινωφελούς προγράμματος του ΟΑΕΔ, των οποίων η σύμβαση λήγει τους επόμενους μήνες.

(3) : Κάλυψη αναγκών Οικονομικών Υπηρεσιών (Λογιστήριο, Ταμείο, Έσοδα, Προμηθειών, Τμήμα Περιουσίας) που επίσης είναι υποστελεχωμένες και λειτουργούν οριακά.

(4), (5) : Συντήρηση χώρων πρασίνου, κλαδέματα, επίλυση προβλημάτων δημοτών κλπ. Στη Δ/νση Περιβάλλοντος δεν υπηρετούν μόνιμοι ή με σύμβαση ΙΔΟΧ υπάλληλοι τέτοιων ειδικοτήτων. Οι ανάγκες σήμερα καλύπτονται από ωφελούμενους του κοινωφελούς προγράμματος του ΟΑΕΔ, των οποίων η σύμβαση λήγει τους επόμενους μήνες.

(6) : Εκπόνηση κοινωνικών ερευνών και μελετών ευπαθών κοινωνικών ομάδων (οικονομικά αδύναμοι, άστεγοι, Ρομά, ΑμεΑ, μονογονεϊκές οικογένειες κλπ). Στο Δήμο Μυτιλήνης δεν υπηρετεί κανένας Κοινωνιολόγος ή Κοινωνικός Λειτουργός.

(7) : Διανομή τροφίμων του Προγράμματος ΤΕΒΑ. Εκτέλεση χειρωνακτικών εργασιών προετοιμασίας και διοργάνωσης εκδηλώσεων. Ομοίως η Δ/νση Πολιτισμού, Τουρισμού και Κοινωνικής Πρόνοιας δεν έχει υπαλλήλους μόνιμους ή με σύμβαση ΙΔΟΧ τέτοιων ειδικοτήτων.

Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2021 του σκέλους των εξόδων του Δήμου :

α) Κ.Α. 10.6041.0001, 15.6041, 35.6041 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2021 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές».

β) Κ.Α. 10.6054.0001, 15.6054.0001, 35.6054.0001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2021, με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές για το ΕΦΚΑ έκτακτου προσωπικού».

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους.

Η απόφαση να κοινοποιηθεί στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση προκειμένου να δρομολογηθούν οι διαδικασίες για την έγκριση των αιτούμενων προσλήψεων.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη