

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 200/2021

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό της 14/13-4-2021 τακτικής συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης**

**ΘΕΜΑ: Συμμετοχή Δήμου Μυτιλήνης στον Α΄ κύκλο κινητικότητας 2021 στο
πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).**

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 13 Απριλίου 2021 και ώρα 13:15** πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη με χρήση της υπηρεσίας τηλεδιάσκεψης E-PRESENCE (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης) τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **11197/9-4-2021** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της συμμετείχαν επτά (7), ήτοι :

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.- Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Φλώρος Γεώργιος, τακτικό μέλος 4.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος 5.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 6.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 7.- Μανούσος Παράσχος, τακτικό μέλος	1.- Βαρβαγιάννης Δημήτριος, τακτικό μέλος 2.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο ειδικός σύμβουλος του Δημάρχου Παναγιώτης Κουκούλας.

Με πρόταση του Προέδρου και σύμφωνη γνώμη των παρόντων μελών της, πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, η Οικονομική Επιτροπή αποφάνθηκε ομόφωνα για το κατεπείγον του παρόντος θέματος και το συζητά προ ημερησίας, με αύξοντα αριθμό 1.

Εν συνεχεία ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ 11366/12-04-2021 εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών του Δήμου Μυτιλήνης, που αναφέρει τα εξής:

«ΘΕΜΑ: Συμμετοχή Δήμου Μυτιλήνης στον Α' κύκλο κινητικότητας 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Για τη λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής

Γενικά

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Ν.4440/16 καθιερώθηκε το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη με μετάταξη ή απόσπαση.

Η μετακίνηση από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη διενεργείται ως μετάταξη σε κενή οργανική θέση κλάδου/ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας/εκπαιδευτικής βαθμίδας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. (παρ. 3 άρθρο 2 του Ν. 4440/16)

Σε κάθε περίπτωση η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. (παρ. 5 άρθρο 2 του Ν. 4440/16).

Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους. (παρ. 5 άρθρο 2 του Ν. 4440/16)

Κατ' εξαίρεση, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση με πρωτοβουλία της υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου, για την άσκηση καθηκόντων κλάδου, για τον οποίο ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης. (παρ. 4 άρθρο 2 του Ν. 4440/16).

Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση. (παρ. 1 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20).

Τα αιτήματα πρέπει να αναφέρουν το σύνολο των οργανικών θέσεων συμπεριλαμβανομένων των προσωποπαγών για τον κλάδο / ειδικότητα που αφορά το αίτημα, καθώς και το σύνολο των κενών θέσεων στον αιτούμενο κλάδο / ειδικότητα κατά την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος. (παρ. 3 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20) (ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 521/οικ.10972/27.05.2020).

Το αίτημα για κάθε θέση περιλαμβάνει το περίγραμμα της θέσης εργασίας, καθώς επίσης και τυχόν πρόσθετα απαιτούμενα τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, πέραν των προβλεπόμενων στις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, τα οποία καθορίζονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ή τα ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται κατά περίπτωση. (παρ. 4 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20) (ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 521/οικ.10972/27.05.2020).

Τα αιτήματα αξιολογούνται από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, από την οποία κρίνεται το παραδεκτό των αιτημάτων και η σχετική αιτιολογημένη έκθεση και εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων για τις προσφερόμενες - διαθέσιμες θέσεις και ανάγκες στο Δημόσιο. Ο Πίνακας για τον πρώτο κύκλο κινητικότητας εκάστου έτους δημοσιοποιείται έως τις 20 Φεβρουαρίου κάθε έτους, με την ανάρτησή του σε ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών. (παρ. 5 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20).

Α' κύκλος κινητικότητας 2021

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/768/6321/8.4.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών γνωστοποιείται η έναρξη Α' κύκλου κινητικότητας 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) και καλούνται οι φορείς για την υποβολή αιτημάτων για την κάλυψη των

υπηρεσιακών τους αναγκών μέσω του ΕΣΚ. Ειδικότερα, οι φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ (άρθρο 3 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει) καλούνται να υποβάλουν τα αιτήματά τους: α) για την κάλυψη κενών θέσεων του φορέα τους με μετάταξη και β) στην προσωρινή κάλυψη αναγκών με απόσπαση. Η διαδικασία υποβολής αιτημάτων πραγματοποιείται αποκλειστικά μέσω της οικείας σχετικής ειδικής εφαρμογής, η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), και διακρίνεται σε δύο (2) στάδια:

- Πρώτο στάδιο - Υποβολή Αιτημάτων απευθείας από τους ίδιους τους φορείς (προθεσμία έως και τις 19/4/2021).
- Δεύτερο στάδιο: Έλεγχος και έγκριση αρχικώς υποβληθέντων αιτημάτων

Προϋπόθεση για τη συμμετοχή των φορέων που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση ως υπηρεσιών υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας είναι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και η καταχώριση των ως άνω στοιχείων μαζί με την κατανομή θέσεων ανά οργανική μονάδα εκ μέρους των φορέων στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ίδιου νόμου.

Ο Δήμος Μυτιλήνης

Ο Δήμος μας έχει πρόσφατα ολοκληρώσει το Ψηφιακό του Οργανόγραμμα και την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας (ΠΘΕ) καθώς και την καταχώρισή τους μαζί με την κατανομή θέσεων ανά οργανική μονάδα στο ψηφιακό Οργανόγραμμα, οπότε πληροί πλέον τις προϋποθέσεις για να συμμετάσχει στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας ως φορέας υποδοχής.

Ενημερωτικά αναφέρουμε ότι με τις διατάξεις του αρ. 35 του ν. 4735/2020 (Α' 197), προβλέπονται τα εξής:

«1. Το πάσης φύσεως προσωπικό των Δήμων **Μυτιλήνης**, Δυτικής Λέσβου, Ανατολικής Σάμου, Δυτικής Σάμου, Βόρειας Κέρκυρας, Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, Νότιας Κέρκυρας, Αργοστολίου, Ληξουρίου, Σάμης, Σερβίων και Βελβεντού εξαιρείται από τη διαδικασία συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224) μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων κενών οργανικών θέσεων των παγίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας, όλων ανεξαιρέτως των κλάδων εκάστου των ως άνω Δήμων, σε ποσοστό 90%».

Οι ανάγκες του Δήμου μας για μόνιμο προσωπικό είναι πολύ μεγάλες, ανάγκες οι οποίες έχουν συσσωρευτεί την τελευταία δεκαετία λόγω αφενός της αδυναμίας διενέργειας προσλήψεων και αφετέρου της αποχώρησης υπαλλήλων με συνταξιοδότηση ή με μετατάξεις μέσω της κινητικότητας. Η διάσπαση του πρώην Δήμου Λέσβου επιδείνωσε το πρόβλημα της έλλειψης μόνιμου προσωπικού. Ενδεικτικό είναι ότι από τις 438 οργανικές θέσεις, καλυμμένες είναι μόνο οι 262. Η κατάσταση αναμένεται να χειροτερέψει, καθώς εντός του 2021 πολλοί υπάλληλοι έχουν ενημερώσει ότι θα αποχωρήσουν με συνταξιοδότηση. Αναμένεται ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων του έτους 2022, προκειμένου να υποβάλλουμε σχετικό αίτημα, ενώ ήδη έχει ζητηθεί η κατ' εξαίρεση ένταξή μας στον προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2021 για κάποιες θέσεις Διοικητικών και Μηχανικών.

Στον εκτελούμενο Προϋπολογισμό του Δήμου έχουν προβλεφθεί πιστώσεις για νέο μόνιμο προσωπικό στις Υπηρεσίες (10) «Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες», (20) «Υπηρεσία Καθαριότητας», (30) «Τεχνικές Υπηρεσίες» και (35) «Υπηρεσίες Περιβάλλοντος & Πρασίνου».

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

- τις διατάξεις του Ν.4440/16, όπως ισχύει,
- την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/768/6321/8.4.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,
- την αριθ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου περί "κατάρτισης του Οριστικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης",

- την ισχύουσα κατανομή των οργανικών θέσεων στις οργανικές μονάδες του Δήμου,
- ότι η φύση των αναγκών του Δήμου μας για προσωπικό έχει πάγιο χαρακτήρα, οπότε προκρίνεται η λύση των προσλήψεων και μετατάξεων και όχι των αποσπάσεων, που έχουν παροδικό χαρακτήρα,
- τον εκτελούμενο Προϋπολογισμό του Δήμου και τις πιστώσεις που έχουν προβλεφθεί σ' αυτόν για νέο μόνιμο προσωπικό,
- την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως Οικονομική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει τη **συμμετοχή του Δήμου Μυτιλήνης στον Α' κύκλο κινητικότητας έτους 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ)**, μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), προκηρύσσοντας κενές οργανικές θέσεις των εξής Κλάδων / Ειδικοτήτων :

Α/Α	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων
(1)	ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	2
(2)	ΠΕ Μηχανικών (Αρχιτεκτόνων)	1
(3)	ΠΕ Μηχανικών (Πολιτικών)	1
(4)	ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	1
(5)	ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τ.Α.	1
(6)	ΤΕ Μηχανικών (Πολιτικών)	1
(7)	ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας (Φυτικής Παραγωγής)	1
(8)	ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	2
(9)	ΔΕ Οδηγών (Απορριμματοφόρου)	2
(10)	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	3
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		15

Τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τις ανωτέρω θέσεις καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει και τις οικείες οργανικές διατάξεις και αναφέρονται στα αντίστοιχα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, στα οποία περιλαμβάνονται και τα επιθυμητά προσόντα.

Η δαπάνη μισθοδοσίας όσων μεταταγούν στο Δήμο μας με την ανωτέρω διαδικασία θα βαρύνει τους Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2021 του σκέλους των εξόδων που αφορούν τη μισθοδοσία μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού, στις Υπηρεσίες (10) «Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες», (20) «Υπηρεσία Καθαριότητας», (30) «Τεχνικές Υπηρεσίες» και (35) «Υπηρεσίες Περιβάλλοντος & Πρασίνου», ενώ ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.»

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19 και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν.4735/20, αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης,

δ) τις διατάξεις του Ν.4440/16, όπως ισχύει,

ε) την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/768/6321/8.4.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,

στ) την αριθ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου περί "κατάρτισης του Οριστικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης",

την ισχύουσα κατανομή των οργανικών θέσεων στις οργανικές μονάδες του Δήμου,

ζ) την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ 11366/12-04-2021 εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο παρόν απόσπασμα

Αποφασίζει

Εγκρίνει τη **συμμετοχή του Δήμου Μυτιλήνης στον Α' κύκλο κινητικότητας έτους 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ)**, μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), προκηρύσσοντας κενές οργανικές θέσεις των εξής Κλάδων / Ειδικοτήτων :

Α/Α	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων
(1)	ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	2
(2)	ΠΕ Μηχανικών (Αρχιτεκτόνων)	1
(3)	ΠΕ Μηχανικών (Πολιτικών)	1
(4)	ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	1
(5)	ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τ.Α.	1
(6)	ΤΕ Μηχανικών (Πολιτικών)	1
(7)	ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας (Φυτικής Παραγωγής)	1
(8)	ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	2
(9)	ΔΕ Οδηγών (Απορριμματοφόρου)	2
(10)	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	3
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		15

Τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τις ανωτέρω θέσεις καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει και τις οικείες οργανικές διατάξεις και αναφέρονται στα αντίστοιχα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, στα οποία περιλαμβάνονται και τα επιθυμητά προσόντα.

Η δαπάνη μισθοδοσίας όσων μεταταγούν στο Δήμο μας με την ανωτέρω διαδικασία θα βαρύνει τους Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2021 του σκέλους των εξόδων που αφορούν τη μισθοδοσία μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού, στις Υπηρεσίες (10) «Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες», (20) «Υπηρεσία Καθαριότητας», (30) «Τεχνικές Υπηρεσίες» και (35) «Υπηρεσίες Περιβάλλοντος & Πρασίνου», ενώ ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη