

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 132/2020

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 16/18-5-2020 τακτικής συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης

ΘΕΜΑ : Πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, για την αντιμετώπιση της ανάγκης καθαρισμού των κτηρίων των υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης.

Στη Μυτιλήνη σήμερα Δευτέρα 18 Μαΐου 2020 με ώρα έναρξης 10:00 και λήξης 14:00, πραγματοποιήθηκε διά περιφοράς (σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 184 του Ν. 4635/2019 και δυνάμει της από 11-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου – ΦΕΚ 55/Α΄) τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. 13081/14-5-2020 πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της συμμετείχαν επτά (7), ήτοι :

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.-Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 4.- Βαρβαγιάννης Δημήτριος, τακτικό μέλος 5.- Μανούσος Παράσχος, τακτικό μέλος 6.- Φλώρος Γεώργιος, τακτικό μέλος 7.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος	1.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 2.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της διά περιφοράς συνεδρίασης τήρησε ο δημοτικός υπάλληλος Ευστράτιος Χριστοφαρής.

Σχετικά με το 3^ο θέμα ημερήσιας διάταξης, ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 13065/14-5-2020 εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών, με την οποία εισηγείται τα εξής :

«ΘΕΜΑ: Πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, για την αντιμετώπιση της ανάγκης καθαρισμού των κτηρίων των υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης.

Η Δ/ση Δ/κων Υπηρεσιών / Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας με την παρούσα ζητά την έγκριση πρόσληψης έκτακτου προσωπικού για την αντιμετώπιση ανάγκης καθαρισμού των κτηρίων των υπηρεσιών του Δήμου μας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου τετράμηνης διάρκειας, συνολικά πέντε (5) εργαζομένων κλάδων ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, για τους παρακάτω λόγους :

Ο Δήμος μας δεν διαθέτει μόνιμο ή με άλλης μορφής σχέση εργασίας προσωπικό κλάδου ΥΕ Εργατών Καθαριότητας που να ανήκει στην Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας-ευπρεπισμού, υγιεινής και ασφαλείας, των κτηρίων που στεγάζονται οι υπηρεσίες του Δήμου στην έδρα του στη Μυτιλήνη.

Η καθαριότητα και υγιεινή των δημοτικών κτηρίων της Μυτιλήνης πραγματοποιείται περιστασιακά από εργαζομένους που παρέχουν την εργασία τους μέσω κοινωφελών προγραμμάτων ΟΑΕΔ, από προσωπικό που εργάζεται στην Δ/ση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, και πρόσφατα από τις Σχολικές Καθαρίστριες μετά το κλείσιμο των Σχολείων λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19.

Οι ως άνω λύσεις επί της ουσίας δεν αντιμετωπίζουν την ανάγκη καθαριότητας των κτηρίων, αφού δυο εργαζόμενοι δεν είναι εφικτό να διατηρούν καθαρά και ευπρεπή το κεντρικό κτήριο του Δήμου (επί της Ε.Βενιζέλου), αλλά και το ΚΕΠ, Δημοτολόγια, Ληξιαρχείο, Πρόνοια, Δόμηση, Νομική Υπηρεσία, Παλιό Δημαρχείο κ.λ.π., ούτε είναι και πάντα διαθέσιμες, με αποτέλεσμα τον ανεπαρκή καθαρισμό των κτηρίων.

Ταυτόχρονα το ως άνω προσωπικό που παραχωρείται από τις άλλες Δ/σεις είναι αναγκαίο σε αυτές και συνεχώς τίθεται ζήτημα επιστροφής του.

Επίσης σας κάνουμε γνωστό ότι οι συμβάσεις των εργαζομένων του τελευταίου κοινωφελούς προγράμματος μέσω του ΟΑΕΔ έχουν λήξει και το ελάχιστο προσωπικό που παρείχε την εργασία του για τον καθαρισμό των κτηρίων δεν υφίσταται.

Ταυτόχρονα τα προβλήματα και οι κίνδυνοι που έχουν ανακύψει με την πανδημία διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 και τα προβλεπόμενα μέτρα πρόληψης που πρέπει να λαμβάνονται επιβάλλουν επιτακτικά την ανάγκη πρόσληψης του ως άνω προσωπικού (πέντε εργαζόμενοι κλάδου ΥΕ Εργατών Καθαριότητας) προκειμένου να αποφευχθούν προβλήματα από τη μη έγκαιρη απομάκρυνση των απορριμμάτων και την αποφυγή ζητημάτων δημόσιας υγείας και προστασίας των εργαζομένων του Δήμου μας.

Για τους παραπάνω λόγους και λαμβάνοντας υπόψη :

- Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/10 (ΦΕΚ 87/Α΄/07.06.2010)
- Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας (ΦΕΚ 3244/Β΄/23-8-2019)
- Τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 41 του Ν. 4325/2015 και την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α΄) και το άρθρο 116 του Ν.4547/2018,
- Τις διατάξεις της περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09
- Την από 11/03/2020 Π.Ν.Π (ΦΕΚ 55 Α/11-03-2020) με θέμα «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών εμφάνισης του κορωνοϊού covid-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»,
- Τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου εικοστού τέταρτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 64/14.03.2020 τεύχος Α΄) «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19»
- Την αριθ. εγκύκλιο 23/18659/17-3-2020 (ΑΔΑ ΨΒ4Ε46ΜΤΛ6-ΡΥΗ) του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα την ενίσχυση δημοτικών δομών κοινωνικής πολιτικής & αλληλεγγύης –απασχόληση προσωπικού ΟΤΑ και νομικών προσώπων αυτών κατά τη διάρκεια λήψης μέτρων αποφυγής και περιορισμού διάδοσης του κορωνοϊού –COVID19.

- Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 37 της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20-03-2020 τεύχος Α') «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης»
- Την υπ' αριθ. 40/31-3-2020 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού covid-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»
- Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280Α') όπως ισχύει. Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 οι εν λόγω συμβάσεις εξακολουθούν να εξαιρούνται από τις διατάξεις του ν. 2190/94
- Την αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/110/οικ.8189/20.3.2020 εγκύκλιο
- Την με αριθ. πρωτ. 12451/12.5.2020 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου για ύπαρξη πίστωσης κάλυψης της δαπάνης (στους ΚΑ 10. 6041 Τακτικές Αποδοχές, και ΚΑ 10.6054.0001 Εργοδοτικές Εισφορές)

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Την πρόσληψη προσωπικού πέντε (5) ατόμων κατηγορίας ΥΕ Εργατών Καθαριότητας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και του άρθρου 24 της ΠΝΠ με ΦΕΚ 64/Α/14-3-2020, λόγω αυξημένων κατεπειγουσών, εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών για την αντιμετώπιση της απειλής διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 και την βέλτιστη παροχή υπηρεσιών καθαρισμού των κτηρίων όπου στεγάζονται οι δημοτικές υπηρεσίες στη Μυτιλήνη, ως ο παρακάτω πίνακας:

Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
-----	------------	---------	------------------

			ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
1	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	Πέντε (5)	(4) μήνες

Η κάλυψη της δαπάνης αποδοχών του ως άνω προσωπικού θα καλυφθεί από τους Κ.Α. 10.6041 τακτικές αποδοχές και Κ.Α. 10.6054.0001 εργοδοτικές εισφορές του προϋπολογισμού του Δήμου Μυτιλήνης έτους 2020.»

Σύμφωνα με τη ψηφοφορία που διενεργήθηκε επί του θέματος, η κα Ε. Χιωτέλλη ψήφισε λευκό, ενώ τα υπόλοιπα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τις διατάξεις της από 11-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου – ΦΕΚ 55/Α' και της παρ. 5 του άρθρου 67 του Ν.3852/10, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 184 του Ν. 4635/19,

δ) τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας (ΦΕΚ 3244/Β'/23-8-2019),

ε) τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 41 του Ν. 4325/2015 και την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α') και το άρθρο 116 του Ν.4547/2018,

στ) τις διατάξεις της περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09,

ζ) την από 11/03/2020 Π.Ν.Π (ΦΕΚ 55 Α/11-03-2020) με θέμα «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών εμφάνισης του κορωνοϊού covid-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»,

η) τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου εικοστού τέταρτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 64/14.03.2020 τεύχος Α') «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19»,

θ) την αριθ. εγκύκλιο 23/18659/17-3-2020 (ΑΔΑ ΨΒ4Ε46ΜΤΛ6-ΡΥΗ) του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα την ενίσχυση δημοτικών δομών κοινωνικής πολιτικής & αλληλεγγύης –απασχόληση προσωπικού ΟΤΑ και νομικών προσώπων αυτών κατά τη διάρκεια λήψης μέτρων αποφυγής και περιορισμού διάδοσης του κορωνοϊού –COVID19,

ι) τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 37 της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20-03-2020 τεύχος Α') «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης»,

ια) την υπ' αριθ. 40/31-3-2020 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού covid-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»,

ιβ) την πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280Α') όπως ισχύει. Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 οι εν λόγω συμβάσεις εξακολουθούν να εξαιρούνται από τις διατάξεις του ν. 2190/94,

ιγ) την αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/110/οικ.8189/20.3.2020 εγκύκλιο,

ιδ) ην με αριθ. πρωτ. 12451/12.5.2020 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου για ύπαρξη πίστωσης κάλυψης της δαπάνης (στους ΚΑ 10. 6041 Τακτικές Αποδοχές, και ΚΑ 10.6054.0001 Εργοδοτικές Εισφορές),

ιε) την υπ' αριθμ. πρωτ. 13065/14-5-2020 εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα

Αποφασίζει

Εγκρίνει την πρόσληψη από το Δήμο Μυτιλήνης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση έκτακτων και κατεπειγουσών αναγκών και συγκεκριμένα για την αντιμετώπιση της ανάγκης καθαρισμού των κτηρίων των υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, σύμφωνα με τις διατάξεις της ΠΝΠ της 14/3/2020 (ΦΕΚ 64/Α') παρ. 2 άρθρο 24, ως εξής :

Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
1	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	Πέντε (5)	4 μήνες

Η δαπάνη θα βαρύνει τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2020 του Δήμου Μυτιλήνης:

1. 10.6041 : Τακτικές αποδοχές
2. 10.6054.0001 : Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη

(Υπογραφές)