

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 440/2022

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 28/05-07-2022 τακτικής συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης

ΘΕΜΑ: Έγκριση υποβολής αιτήματος από το Δήμο Μυτιλήνης στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2023.

Στη Μυτιλήνη και στο Δημοτικό Κατάστημα, σήμερα **Τρίτη 5 Ιουλίου 2022 και ώρα 13:30 μ.μ.**, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **21598/01-07-2022** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος αφού διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της παρόντα ήταν πέντε (5), ήτοι :

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.- Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 4.- Μανούσος Παράσχος, τακτικό μέλος 5.- Φραντζέσκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος	1.- Ανδριώτης Κωνστάντιος - Παναγιώτης, τακτικό μέλος 2.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 3.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος 4.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο ειδικός σύμβουλος του Δημάρχου Παναγιώτης Κουκούλας.

Σχετικά με το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ/21129/01-07-2022 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία αναφέρει τα εξής:

«ΘΕΜΑ: Υποβολή αιτήματος από το Δήμο Μυτιλήνης στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2023.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Για τη λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής

Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319/24.6.2022 (ΑΔΑ: 965446ΜΤΛ6-ΗΟ4) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2023.

Με τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», ορίζονται τα ακόλουθα:

«1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

...

4. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

Επισημαίνεται ότι το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 (Α'62) ως εξής: «1. Δημιουργείται σε βάση δεδομένων Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου, των οποίων το προσωπικό απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου» και ως εκ τούτου υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Οπότε είναι προφανές ότι για την υποβολή αιτημάτων για τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2023, θα πρέπει οι αιτούμενες προς πλήρωση κενές θέσεις του φορέα να έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα.

Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τα σχέδια του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από τις αρμόδιες για τους Ο.Τ.Α. υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το αρμόδιο για θέματα δημόσιας διοίκησης Υπουργείο σε συνεργασία με το αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού, διαμορφώνουν το σχέδιο για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του επόμενου έτους.

Το σχέδιο αυτό υποβάλλεται στην Επιτροπή του άρθρου 77 του ν. 4674/2020, η οποία, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, θα εισηγηθεί για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2023 προς το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του Σεπτεμβρίου.

Κατόπιν, το σχέδιο αυτό αποστέλλεται στην Προεδρία της Κυβέρνησης ως μέρος του Προσχεδίου Δράσης του Υπουργείου που είναι αρμόδιο για τα θέματα ανθρωπίνου δυναμικού του δημοσίου τομέα και εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο Σεπτεμβρίου στο πλαίσιο έγκρισης του ενοποιημένου προγράμματος κυβερνητικής πολιτικής.

Ως εποχικό προσωπικό δεν νοείται το έκτακτο προσωπικό εν γένει αλλά το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται για την κάλυψη εποχικών και επαναλαμβανόμενων αναγκών, κατά την ίδια περιορισμένη χρονική περίοδο μέσα στο έτος (π.χ. πυροσβέστες για κάλυψη αναγκών κατά τη θερινή περίοδο, προσωπικό χιονοδρομικών κέντρων κατά τους χειμερινούς μήνες κ.ο.κ).

Όσον αφορά στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ. στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, για το οποίο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. Ν.4829/2021 (ΦΕΚ Α' 166/10-09-2021) εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 51 του ν.4622/2019 σας ενημερώνουμε

ότι θα ακολουθήσει νέα εγκύκλιος με οδηγίες σχετικά με την ορθή υποβολή των σχετικών αιτημάτων.

Η διαδικασία υποβολής του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων, θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους αυτών φορείς καθώς και τις Ανεξάρτητες Αρχές.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Αιτήσεων – οι φορείς θα υποβάλουν τις αιτήσεις προς τα οικεία Υπουργεία.
- Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Αιτήσεων – τα Υπουργεία θα μπορούν να επεξεργαστούν τις αιτήσεις, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες στα αναλυτικά αιτήματα θέσεων, και να τις προωθήσουν στο ΥΠΕΣ.

Η προθεσμία για την Α' Φάση υποβολής αιτημάτων είναι ορίζεται **έως 11 Ιουλίου 2022**.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση η οποία δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή και περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, βάσει των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος,
- ε. τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, η οποία θα συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «Αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων»), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Τέλος, εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα παλαιότερα από τους φορείς.

γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.).

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων του λοιπού έκτακτου προσωπικού των φορέων της Αυτοδιοίκησης, είτε εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4829/2021 είτε όχι, θα ακολουθήσει νεότερη εγκύκλιος του ΥΠΕΣ.

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

1.- Τις διατάξεις:

α) του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης»,

β) του Ν. 4555/2018(ΦΕΚ. 133/Α') «Μεταρρυθμίσεις του πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» Πρόγραμμα «Κλεισθένης» και ισχύει σήμερα,

γ) των άρθρων 155 και 156 του Ν.4600/2019 (ΦΕΚ43/Α'/09-03-2019),

δ) των άρθρων 1 έως 18 του Ν.4623/2019 (ΦΕΚ 134/Α'/9-8-2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα»,

ε) του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

στ) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

2.- Το γεγονός ότι ο Δήμος μας προήλθε από τη διάσπαση του πρώην Δήμου Λέσβου, που επιδείνωσε το πρόβλημα της έλλειψης μόνιμου προσωπικού. Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4600/2019 (άρθρο 155 παρ. 7) προβλέπεται ότι «Κενές οργανικές θέσεις που προκύπτουν από τον Ο.Ε.Υ. των προηγούμενων εδαφίων εντάσσονται **κατά προτεραιότητα** στον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Ν. 4590/2019».

3.- Την αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β') του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β') όμοια απόφαση.

4.- Το γεγονός ότι ο Δήμος Μυτιλήνης έχει ψηφιακό οργανόγραμμα και αναρτημένα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, οπότε μπορεί να συμμετέχει και στην Κινητικότητα αλλά και στον Προγραμματισμό Προσλήψεων μόνιμου προσωπικού.

5.- Τις θέσεις μόνιμου προσωπικού του Δήμου Μυτιλήνης που έχουν καλυφθεί με μετάταξη μέσω των Α' και Β' Κύκλων Κινητικότητας έτους 2021 και του Α' Κύκλου έτους 2022.

6.- Τις εγκεκριμένες θέσεις για το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του προγραμματισμού πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2022.

7.- Τις οικονομικές δυνατότητες του Δήμου Μυτιλήνης και τις εξασφαλισμένες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του μόνιμου προσωπικού, καθώς και ότι θα υπάρξει ανάλογη πρόβλεψη στους Προϋπολογισμούς του Δήμου μας των επόμενων οικονομικών ετών,

8.- Την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του και τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις των υπαλλήλων του

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως Οικονομική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2023 του Δήμου Μυτιλήνης, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό, με τα κάτωθι στοιχεία:

[Ακολουθεί Πίνακας με τα Βασικά Στοιχεία και τα Αναλυτικά Στοιχεία Προσλήψεων, σύμφωνα με τον οποίο προτείνεται η υποβολή αιτήματος για 42 θέσεις μόνιμου προσωπικού].

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19 και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν.4735/20, αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τις διατάξεις του Ν. 4555/2018(ΦΕΚ. 133/Α') «Μεταρρυθμίσεις του πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» Πρόγραμμα «Κλεισθένης» και ισχύει σήμερα,

δ) τις διατάξεις των άρθρων 155 και 156 του Ν.4600/2019 (ΦΕΚ43/Α'/09-03-2019),

ε) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του Ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

στ) τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 18 του Ν.4623/2019 (ΦΕΚ 134/Α'/9-8-2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα»,

ζ) τις διατάξεις του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

η) την υπ' αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β') απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β') όμοια απόφαση,

θ) την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319/24.6.2022 (ΑΔΑ: 965446ΜΤΛ6-ΗΟ4) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,

ι) την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ/21129/01-07-2022 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο παρόν απόσπασμα

Αποφασίζει

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος για τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2023 του Δήμου Μυτιλήνης στο Υπουργείο Εσωτερικών, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό, με τα κάτωθι στοιχεία και όπως αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα:

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση: ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

Υπουργείο: ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Γενική Κυβέρνηση: «Ναι»

Περίοδος Αναφοράς: «Επόμενο Έτος».

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους: 15

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους κατά κατηγορία εκπαίδευσης: ΠΕ 2, ΤΕ 2, ΔΕ 4, ΥΕ 7.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Σχέση εργασίας	Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης	Κατηγορία Εκπαίδευσης - Κλάδος/Ειδικότητα	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης (ετήσιο)	Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης	Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας	Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας	Πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου/ειδικότητας που έχει καλυφθεί μέσω Κινητικότητας	Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη
Μόνιμος	9	ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	158.976,00€	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2023	1	12	1	N. 4765/2021
Μόνιμος	1	ΠΕ Γεωτεχνικών (Γεωπόνων)	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	17.664,00€	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2023	1	1	0	N. 4765/2021
Μόνιμος	2	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	33.768,00€	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2023	0	3	0	N. 4765/2021
Μόνιμος	3	ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτ/σης	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	50.652,00€	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2023	0	3	0	N. 4765/2021
Μόνιμος	1	ΤΕ Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	16.884,00€	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2023	0	1	0	N. 4765/2021

Μόνιμος	5	ΔΕ Οδηγών (απορριμματοφ όρου)	Συσσωρευ μένες υπηρεσια κές εκκρεμότη τες	84.480,00€	Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικ ών τελών	1-9-2023	0	9	0	N. 4765/2021
Μόνιμος	5	ΔΕ Δημοτικών Ασυνόμων	Συσσωρευ μένες υπηρεσια κές εκκρεμότη τες	73.080,00€	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2023	0	5	0	N. 4765/2021
Μόνιμος	1	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	Συσσωρευ μένες υπηρεσια κές εκκρεμότη τες	14.616,00€	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2023	0	5	0	N. 4765/2021
Μόνιμος	15	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	Συσσωρευ μένες υπηρεσια κές εκκρεμότη τες	234.000,00€	Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικ ών τελών	1-9-2023	7	19	2	N. 4765/2021
ΣΥΝΟΛΟ 42										

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη

(Υπογραφές)

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής

Παναγιώτης Κατσαβέλλης