

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 320/2020

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 29/25-8-2020 τακτικής συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης

ΘΕΜΑ : Πρόσληψη προσωπικού ΙΔΟΧ διάρκειας δύο (2) μηνών για την αντιμετώπιση αυξημένων κατεπειγουσών, εποχιακών και πρόσκαιρων αναγκών που προκύπτουν από την απειλή διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19.

Στη Μυτιλήνη και στο Δημοτικό Κατάστημα, σήμερα Τρίτη 25 Αυγούστου 2020 και ώρα 13:00 μ.μ., συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. 25836/21-8-2020 πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος αφού διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της παρόντα ήταν οκτώ (8), ήτοι :

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.-Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 4.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 5.- Μανούσος Παράσχος, τακτικό μέλος 6.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος 7.- Φλώρος Γεώργιος, τακτικό μέλος 8.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος	1.- Βαρβαγιάννης Δημήτριος, τακτικό μέλος

κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης, τα πρακτικά της οποίας τήρησε ο δημοτικός υπάλληλος Ευστράτιος Χριστοφοράκης.

Σχετικά με το 7^α θέμα ημερήσιας διάταξης, ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 25633/19-8-2020 εισήγηση του Γραφείου Δημάρχου Μυτιλήνης, με την οποία εισηγείται τα εξής :

«ΘΕΜΑ: Πρόσληψη προσωπικού ΙΔΟΧ δίμηνης διάρκειας για αντιμετώπιση αυξημένων κατεπειγουσών, εποχιακών και πρόσκαιρων αναγκών που θα προκύψουν από την επικείμενη απειλή διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Από τα στοιχεία που παρουσιάζει το αρμόδιο Υφυπουργείο Προστασίας του Πολίτη για θέματα αντιμετώπισης της Πανδημίας από τον κορωνοϊό COVID-19 προκύπτει ότι το επόμενο χρονικό διάστημα θα χρειαστεί ο Δήμος Μυτιλήνης να ενισχύσει την αντίστοιχη Υπηρεσία του.

Ειδικότερα θα χρειαστεί μεγαλύτερη επιτήρηση: α) της καθαριότητας των κοινόχρηστων χώρων και πάρκων, β) των αποστάσεων που πρέπει να τηρούν οι λουόμενοι στις πολυσύχναστες παραλίες και της καθαριότητας αυτών, γ) του συχνότερου καθαρισμού των αιθουσών, κοινόχρηστων χώρων και αύλειου χώρου των σχολείων Α/βάθμιας και Β/βάθμιας Εκπαίδευσης, δ) της συχνότερης περισυλλογής και απομάκρυνσης των αστικών απορριμμάτων, ε) του τακτικού πλυσίματος των κάδων κλπ.

Η επικείμενη πρόσληψη τριάντα (30) εργατών καθαριότητας και δέκα (10) οδηγών απορριματοφόρων θα χρησιμοποιηθεί για την αντικατάσταση των αντίστοιχων συμβάσεων ΙΔΟΧ που ξεκίνησαν ως δίμηνα στα μέσα Φεβρουαρίου 2020 και παρατάθηκαν επιπλέον τέσσερις (4) μήνες (συνολική διάρκεια έξι (6) μήνες) και έληξαν στα μέσα Αυγούστου 2020.

Η επικείμενη απασχόληση ανέργων μέσα από το θεσμό της κοινωφελούς εργασίας των Προγραμμάτων του ΟΑΕΔ θα ενισχύσει σημαντικά το ανθρώπινο δυναμικό στον τομέα της καθαριότητας, μειώνοντας κατά πολύ τις αυξημένες και επιτακτικές ανάγκες στον τομέα αυτό.

Ο Δήμος μας διαθέτει μόνο 60 υπαλλήλους (μόνιμους και ΙΔΑΧ) για καθαρισμό κοινόχρηστων χώρων και αποκομιδή απορριμμάτων για την πόλη της Μυτιλήνης αλλά και για τις τριάντα επτά (37) Τοπικές Κοινότητες. Για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων αναγκών απαιτείται η απασχόληση στον τομέα αυτόν 180-200 εργαζομένων. Από το προσωπικό που υπηρετεί υπάρχουν δέκα (10) υπάλληλοι που λαμβάνουν μακροχρόνια αναρρωτική άδεια. Παράλληλα το υπάρχον προσωπικό που εργάζεται έχει κανονική άδεια παρελθόντων ετών, η οποία πρέπει να χορηγηθεί μέχρι τέλος του τρέχοντος έτους.

Για τους παραπάνω λόγους και λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:
 - 1.1. Του άρθρου 58 του Ν. 3852/10 (ΦΕΚ 87/Α'/07.06.2010)
 - 1.2. Του ΟΕΥ του Δήμου Μυτιλήνης (ΦΕΚ 3244/Β'/23.8.2019)
 - 1.3. Του άρθρου 206 του Ν. 3584/07 όπως τροποποιήθηκε με την παρ.
 - 1.4. Του άρθρου 41 του Ν. 4325/2015 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α')
 - 1.5. Του άρθρου 116 του Ν. 4547/2018
 - 1.6. Της περιπτ. ιε της παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 3812/09
2. Την αριθμ. πρωτ. 23/18659/17-3-2020 (ΑΔΑ ΨΒ4Ε46ΜΤΛ6-ΡΥΗ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα την ενίσχυση δημοτικών δομών κοινωνικής πολιτικής και αλληλεγγύης – απασχόληση προσωπικού ΟΤΑ και νομικών προσώπων αυτών κατά τη διάρκεια λήψης μέτρων αποφυγής και περιορισμού διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19.
3. Το γεγονός ότι η πρόσληψη του προσωπικού της ανωτέρω παραγράφου δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280^{Α'}) όπως ισχύει.
4. Την αριθμ. πρωτ. 25983/2020 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης σχετικά με την ύπαρξη πιστώσεων στους Κ.Α. 20.6041 (τακτικές αποδοχές) και Κ.Α. 20.6054.0001 (εργοδοτικές εισφορές) του τακτικού προϋπολογισμού του Δήμου Μυτιλήνης οικονομικού έτους 2020.

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΙ

Την πρόσληψη δέκα έξι (16) εργαζομένων κατηγορίας ΥΕ Εργατών με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) συνολικής διάρκειας μέχρι δύο (2) μήνες το καθένα για την

αντιμετώπιση αυξημένων κατεπειγουσών και πρόσκαιρων αναγκών, όπως περιγράφονται παραπάνω στα πλαίσια αντιμετώπισης της επικείμενης απειλής διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19.

Η κάλυψη της μέγιστης από την απασχόληση δαπάνης του ως άνω προσωπικού θα καλυφθεί από τους Κ.Α. 20.6041 τακτικές αποδοχές και Κ.Α. 20.6054.0001 εργοδοτικές εισφορές του προϋπολογισμού του Δήμου Μυτιλήνης έτους 2020.»

Ακολούθως ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να εγκρίνει την ανωτέρω εισήγηση.

Το λόγο πήρε η κα Ε. Χιωτέλλη, η οποία υπενθύμισε την θέση της το έκτακτο προσωπικό για κατεπείγουσες ανάγκες (δύμηνα – τετράμηνα κλπ) που προσλαμβάνει ο Δήμος να προσλαμβάνεται με διαδικασίες ΑΣΕΠ και η επιλογή να γίνεται από μια διαπαραταξιακή επιτροπή. Οπότε δήλωσε ότι ψηφίζει λευκό, επισημαίνοντας ότι δε διαφωνεί με την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού, αλλά με τη διαδικασία επιλογής.

Επίσης λευκό ψήφισαν και οι κ.κ. Μ. Μαμάκος και Ν. Τσιριγώτη, για λόγους που έχουν να κάνουν με τη διαδικασία πρόσληψης.

Τα υπόλοιπα παρόντα μέλη τάχθηκαν υπέρ της εισήγησης.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19, σχετικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας (ΦΕΚ 3244/Β' /23-8-2019),

δ) τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 41 του Ν. 4325/2015 και την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α') και το άρθρο 116 του Ν.4547/2018,

ε) τις διατάξεις της περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09,

στ) την από 11/03/2020 Π.Ν.Π (ΦΕΚ 55 Α/11-03-2020) με θέμα «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών εμφάνισης του κορωνοϊού covid-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»,

ζ) τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου εικοστού τέταρτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 64/14.03.2020 τεύχος Α') «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19»,

η) την αριθ. εγκύκλιο 23/18659/17-3-2020 (ΑΔΑ ΨΒ4Ε46ΜΤΛ6-ΡΥΗ) του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα την ενίσχυση δημοτικών δομών κοινωνικής πολιτικής & αλληλεγγύης –απασχόληση προσωπικού ΟΤΑ και νομικών προσώπων αυτών κατά τη διάρκεια λήψης μέτρων αποφυγής και περιορισμού διάδοσης του κορωνοϊού –COVID19,

θ) τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 37 της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20-03-2020 τεύχος Α') «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης»,

ι) την υπ' αριθ. 40/31-3-2020 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού covid-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του»,

ια) ότι η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280Α') όπως ισχύει. Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 οι εν λόγω συμβάσεις εξακολουθούν να εξαιρούνται από τις διατάξεις του ν. 2190/94,

ιβ) την αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/110/οικ.8189/20.3.2020 εγκύκλιο,

ιγ) το υπ' αριθμ. πρωτ. 45201/17-7-2020 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, με το οποίο διευκρινίζεται ότι οι συμβάσεις αυτές μπορεί να συνάπτονται μέχρι 13-9-2020 και για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) μηνών,

ιδ) την ύπαρξη πιστώσεων στους Κ.Α. 20.6041 (τακτικές αποδοχές) και Κ.Α. 20.6054.0001 (εργοδοτικές εισφορές) του τακτικού προϋπολογισμού του Δήμου Μυτιλήνης οικονομικού έτους 2020,

ιε) την υπ' αριθμ. πρωτ. 25633/19-8-2020 εισήγηση του Γραφείου Δημάρχου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα

Αποφασίζει

Εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), διάρκειας δύο (2) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και του άρθρου 24 της ΠΝΠ με ΦΕΚ 64/Α/14-3-2020, λόγω αυξημένων κατεπειγουσών, εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών για την αντιμετώπιση της απειλής διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 και την βέλτιστη παροχή υπηρεσιών καθαρισμού κοινόχρηστων χώρων ως ο παρακάτω πίνακας:

Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
1	ΥΕ Εργατών	Δεκαέξι (16)	2 μήνες

Η κάλυψη της δαπάνης αποδοχών του ως άνω προσωπικού θα καλυφθεί από τους Κ.Α. 20.6041 «Τακτικές αποδοχές» και Κ.Α. 20.6054.0001 «Εργοδοτικές εισφορές» του προϋπολογισμού του Δήμου Μυτιλήνης έτους 2020.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη

(Υπογραφές)