

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 592/2022

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό της 37^{ης}/09-09-2022 έκτακτης – κατεπείγουσας συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης**

**ΘΕΜΑ: Έγκριση προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας
ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έτους 2023 στο Δήμο Μυτιλήνης.**

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Παρασκευή 9 Σεπτεμβρίου 2022 με ώρα έναρξης 10:00 και ώρα λήξης 11:30** πραγματοποιήθηκε δια περιφοράς (σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν. 4954/2022 και τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. πρωτ. 46731/13.7.2022 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ) έκτακτη – κατεπείγουσα συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **30088/09-09-2022** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της συμμετείχαν επτά (7), ήτοι:

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.- Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 4.- Φραντζέσκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 5.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος 6.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 7.- Μανούσος Παράσχος, τακτικό μέλος	1.- Ανδριώτης Κωνστάντιος - Παναγιώτης, τακτικό μέλος 2.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της δια περιφοράς συνεδρίασης τήρησε ο ειδικός σύμβουλος του Δημάρχου Παναγιώτης Κουκούλας.

Καταρχήν, εφαρμόζοντας τις διατάξεις της παρ. 6 άρθρο 75 Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που προβλέπουν ότι «Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις, η πρόσκληση αυτή μπορεί να επιδοθεί ή να γνωστοποιηθεί την ημέρα της συνεδρίασης. Στην πρόσκληση πρέπει να αναφέρεται ο λόγος για τον οποίο η συνεδρίαση έχει κατεπείγοντα χαρακτήρα. Πριν από τη συζήτηση η επιτροπή αποφαινεται για το κατεπείγον των θεμάτων», η Οικονομική Επιτροπή ομόφωνα αποφάνθηκε υπέρ του κατεπείγοντος χαρακτήρα του μόνου θέματος της ημερήσιας διάταξης, καθώς τα αιτήματα πρέπει να υποβληθούν από τους φορείς το αργότερο έως τη Δευτέρα 12-9-2022.

Εν συνεχεία, σχετικά με το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 29035/9-9-2022 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία αναφέρει τα εξής:

«ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έτους 2023 στο Δήμο Μυτιλήνης.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Για τη λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής

Με το αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.13724/30-8-2022 (ΑΔΑ: 6ΛΤ246ΜΤΛ6-ΜΘ3) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης του δημοσίου τομέα έτους 2023, κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021, καλούνται και οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για τις κατηγορίες που εμπίπτουν στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, να υποβάλουν τα αιτήματά τους σύμφωνα με τις αναφερόμενες οδηγίες.

Ειδικότερα τα αιτήματα πρέπει να αφορούν την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών :

- προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ) που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθρ. 57 του ν. 4821/2021,
- προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου άλλων κλάδων (από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των ΟΤΑ ή από ίδιους πόρους για ΝΠΙΔ των ΟΤΑ)

ενώ δεν συμπεριλαμβάνονται οι προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που αφορούν σε :

α) συμβάσεις έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α` 6) και 212 του ν. 3584/2007 (Α` 143),

β) προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007,

γ) προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών,

δ) προσωπικό που η δαπάνη για τις αποδοχές του βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και προσωπικό του οποίου η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς ή ίδιους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια ή υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών.

Υπενθυμίζεται επιπλέον ότι το εποχικό προσωπικό των ΟΤΑ α΄ & β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών (ναυαγοσώστες, πυροπροστασία, προσωπικό δημοτικών κατασκηνώσεων) δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των ν.4590/2019, 4622/2019 και 4635/2019.

Στην περίπτωση των ΟΤΑ α΄ βαθμού, δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης παρέχεται μόνο για τους μουσικούς και τους καθαριστές σχολικών μονάδων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.3584/2007 και της αριθμ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης, αντίστοιχα.

Για τους Δήμους απαιτείται απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, εφόσον στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007). Εξαίρεση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω

πρόβλεψη, βάσει του άρθρου 7 της αριθ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης.

Επίσης απαιτείται βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2023 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

Η διαδικασία υποβολής του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης του δημοσίου τομέα έτους 2023, θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και στους εποπτευόμενους αυτών φορείς καθώς και στις Ανεξάρτητες Αρχές.

Τα αιτήματα πρέπει να υποβληθούν από τους φορείς το αργότερο έως τις 12-9-2022.

Στα πλαίσια των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκυκλίου, με το υπ' αριθμ. 29907/2.9.2022 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Δήμου μας, ενημερώθηκαν όλες οι Διευθύνσεις να υποβάλουν αιτήματα για τη στελέχυσή τους με το ως άνω προσωπικό, με τους όρους και προϋποθέσεις του ανωτέρω εγγράφου, επισημαίνοντάς τους ότι τα αιτήματα θα πρέπει να υποβάλλονται σε συνεννόηση με την Οικονομική Υπηρεσία σχετικά με τις απαιτούμενες πιστώσεις, καθώς σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Εσωτερικών το συνολικό αίτημα θα συνοδεύεται από βεβαίωση της Οικονομικής υπηρεσίας.

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

- τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 4829/2021 (Α'166) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις»,
- την παρ.1 του άρθρου 72 του Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19,
- τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
- την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.13724/30-8-2022 (ΑΔΑ: 6ΛΤ246ΜΤΛ6-ΜΘ3) εγκύκλιο του ΥΠΕΣ,
- τον Οριστικό Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) και ειδικά το άρθρο 25 αυτού, σύμφωνα με το οποίο προβλέπονται εκατόν σαράντα (140) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) διαφόρων ειδικοτήτων, για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων πρόσκαιρων αναγκών καθώς και για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα,
- το υπ' αριθμ. 29907/2.9.2022 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Δήμου Μυτιλήνης και τις σχετικές απαντήσεις των Υπηρεσιών του Δήμου,
- την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου,
- το έκτακτο προσωπικό που υπηρετεί με προσωρινή διαταγή στις υπηρεσίες του Δήμου με τις ειδικές διατάξεις αντιμετώπισης της διάδοσης του κορωνοϊού,
- ότι για την αντιμετώπιση των αναγκών του Δήμου μας προκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από την σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου,
- τις πιστώσεις για έκτακτο προσωπικό που έχουν προβλεφθεί στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του Δήμου Μυτιλήνης έτους 2023

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως Οικονομική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει την υποβολή αιτήματος από το Δήμο Μυτιλήνης στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού για το έτος 2023 για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Αριθμός ατόμων	Ειδικότητα	Διάρκεια απασχόλησης
2	ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	8 μήνες
1	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες
2	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	8 μήνες
1	ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	8 μήνες
2	ΔΕ Οδηγών	8 μήνες
1	ΔΕ Τεχνιτών Αυτοκινήτων	8 μήνες
1	ΔΕ Ηλεκτρολόγων Αυτοκινήτων	8 μήνες
1	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	8 μήνες
6	ΥΕ Εργάτες	8 μήνες
60	ΥΕ Καθαριστές-στριες σχολικών μονάδων	10 μήνες (πλήρους απασχόλ.)
5	ΥΕ Καθαριστές-στριες σχολικών μονάδων	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 5 ωρών)
36	ΥΕ Καθαριστές-στριες σχολικών μονάδων	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 3 ωρών)

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2023 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.»

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση, με την επισήμανση από την κα Χιωτέλλη Ε. ότι αυτές οι προσλήψεις είναι ελάχιστες μπροστά στις ανάγκες που υπάρχουν και επισημαίνοντας πως τρία χρόνια μετά τη διάσπαση του Δήμου η κυβέρνηση δεν έκανε ούτε ένα διορισμό μόνιμου προσωπικού.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19 και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν.4735/20, αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν. 4954/2022 και τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. πρωτ. 46731/13.7.2022 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ,

δ) τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 4829/2021 (Α'166) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις»,

ε) την παρ.1 του άρθρου 72 του Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19,

στ) τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,

ζ) την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.13724/30-8-2022 (ΑΔΑ: 6ΛΤ246ΜΤΛ6-ΜΘ3) εγκύκλιο του ΥΠΕΣ,

η) τον Οριστικό Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) και ειδικά το άρθρο 25 αυτού, σύμφωνα με το οποίο προβλέπονται εκατόν σαράντα (140) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) διαφόρων ειδικοτήτων, για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων πρόσκαιρων αναγκών καθώς και για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα,

θ) το υπ' αριθμ. 29907/2.9.2022 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Δήμου Μυτιλήνης και τις σχετικές απαντήσεις των Υπηρεσιών του Δήμου,

ι) την υπ' αριθμ. πρωτ. 29035/9-9-2022 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα

Αποφασίζει

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος από το Δήμο Μυτιλήνης στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού για το έτος 2023 για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Αριθμός ατόμων	Ειδικότητα	Διάρκεια απασχόλησης
2	ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	8 μήνες
1	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες
2	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	8 μήνες
1	ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	8 μήνες
2	ΔΕ Οδηγών	8 μήνες
1	ΔΕ Τεχνιτών Αυτοκινήτων	8 μήνες
1	ΔΕ Ηλεκτρολόγων Αυτοκινήτων	8 μήνες
1	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	8 μήνες
6	ΥΕ Εργάτες	8 μήνες
60	ΥΕ Καθαριστές-στριες σχολικών μονάδων	10 μήνες (πλήρους απασχόλ.)
5	ΥΕ Καθαριστές-στριες σχολικών μονάδων	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 5 ωρών)

36	ΥΕ Καθαριστές-στριες σχολικών μονάδων	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 3 ωρών)
----	---------------------------------------	--

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2023 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη