

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 751/2021

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό της 44/19-10-2021 τακτικής συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης**

ΘΕΜΑ: Συμμετοχή Δήμου Μυτιλήνης στον Β΄ κύκλο κινητικότητας 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 19 Οκτωβρίου 2021 και ώρα 13:15** πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη με χρήση της υπηρεσίας τηλεδιάσκεψης E-PRESENCE (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης) τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **32291/15-10-2021** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της συμμετείχαν πέντε (5), ήτοι :

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.- Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Παράσχος Μανούσος, τακτικό μέλος 4.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος 5.- Φλώρος Γεώργιος, τακτικό μέλος	1.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 2.- Βαρβαγιάννης Δημήτριος, τακτικό μέλος 3.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 4.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο ειδικός σύμβουλος του Δημάρχου Παναγιώτης Κουκούλας.

Με πρόταση του Προέδρου και σύμφωνη γνώμη των παρόντων μελών της, πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, η Οικονομική Επιτροπή αποφάνθηκε ομόφωνα για το κατεπείγον του παρόντος θέματος και το συζητά προ ημερησίας, με αύξοντα αριθμό 3.

Εν συνεχεία ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 32543/19-10-2021 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία αναφέρει τα εξής:

«ΘΕΜΑ: Συμμετοχή Δήμου Μυτιλήνης στον Β΄ κύκλο κινητικότητας 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Για τη λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής

Γενικά

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Ν.4440/16 καθιερώθηκε το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη με μετάταξη ή απόσπαση.

Η μετακίνηση από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη διενεργείται ως μετάταξη σε κενή οργανική θέση κλάδου/ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας/εκπαιδευτικής βαθμίδας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. (παρ. 3 άρθρο 2 του Ν. 4440/16)

Σε κάθε περίπτωση η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. (παρ. 5 άρθρο 2 του Ν. 4440/16).

Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους. (παρ. 5 άρθρο 2 του Ν. 4440/16)

Κατ' εξαίρεση, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση με πρωτοβουλία της υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου, για την άσκηση καθηκόντων κλάδου, για τον οποίο ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης. (παρ. 4 άρθρο 2 του Ν. 4440/16).

Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση. (παρ. 1 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20).

Τα αιτήματα πρέπει να αναφέρουν το σύνολο των οργανικών θέσεων συμπεριλαμβανομένων των προσωποπαγών για τον κλάδο / ειδικότητα που αφορά το αίτημα, καθώς και το σύνολο των κενών θέσεων στον αιτούμενο κλάδο / ειδικότητα κατά την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος. (παρ. 3 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20) (ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/521/οικ.10972/27.05.2020).

Το αίτημα για κάθε θέση περιλαμβάνει το περίγραμμα της θέσης εργασίας, καθώς επίσης και τυχόν πρόσθετα απαιτούμενα τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, πέραν των προβλεπόμενων στις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, τα οποία καθορίζονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ή τα ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται κατά περίπτωση. (παρ. 4 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20) (ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/521/οικ.10972/27.05.2020).

Τα αιτήματα αξιολογούνται από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, από την οποία κρίνεται το παραδεκτό των αιτημάτων και η σχετική αιτιολογημένη έκθεση και εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων για τις προσφερόμενες - διαθέσιμες θέσεις και ανάγκες στο Δημόσιο. Ο Πίνακας για τον πρώτο κύκλο κινητικότητας εκάστου έτους δημοσιοποιείται έως τις 20 Φεβρουαρίου κάθε έτους, με την ανάρτησή του σε ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών. (παρ. 5 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20).

Β' κύκλος κινητικότητας 2021

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/873/οικ.19774/18.10.2021 (ΑΔΑ ΩΦΥΗ46ΜΤΛ6-Ζ0Λ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών γνωστοποιείται η έναρξη Β' κύκλου κινητικότητας 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) και καλούνται οι φορείς για την υποβολή αιτημάτων για την κάλυψη των υπηρεσιακών τους αναγκών μέσω του ΕΣΚ. Ειδικότερα γίνονται γνωστά τα εξής :

1. Στον εν λόγω κύκλο κινητικότητας δικαίωμα συμμετοχής έχουν αποκλειστικά οι φορείς που προβλέπονται στην παρ. 9 του άρ. 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, ήτοι:

α) οι φορείς, των οποίων οι διαδικασίες μετάταξης του Α' κύκλου κινητικότητας κατέστησαν ατελέσφορες λόγω μη υποβολής αιτήσεων από υποψηφίους ή λόγω μη καταλληλότητας των υποψηφίων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις και

β) οι φορείς, των οποίων τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του αρ. 51 του ν. 4622/2019 δεν ικανοποιήθηκαν.

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022 και εγκρίθηκαν παραμένουν δεσμευμένες, ενώ οι θέσεις που δεν εγκρίθηκαν έχουν αποδεσμευτεί με ενέργειες της Υπηρεσίας μας.

2. Η διαδικασία του Β' κύκλου κινητικότητας 2021, η οποία αφορά μόνον στους προαναφερόμενους φορείς, πραγματοποιείται με διαδικασία ανάλογη του Α' κύκλου κινητικότητας.

3. Κατά την πρώτη αυτή φάση υποβολής αιτημάτων εκ μέρους των φορέων, η αιτιολογία για την κάλυψη των εν λόγω αιτημάτων με μετάταξη ή απόσπαση πρέπει να είναι τεκμηριωμένη και πλήρης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις παρ. 2, 3 και 4 του αρ. 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει.

Συγκεκριμένα:

α) υποβάλλουν τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων (παρ. 2, τελευταίο εδάφιο),

β) τα αιτήματα πρέπει να αναφέρουν το σύνολο των οργανικών θέσεων για τον κλάδο / ειδικότητα που αφορά το αίτημα, καθώς και το σύνολο των κενών θέσεων στον αιτούμενο κλάδο / ειδικότητα κατά την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος (παρ. 3) και

γ) το αίτημα για κάθε θέση περιλαμβάνει το περίγραμμα της θέσης εργασίας, καθώς επίσης και τυχόν πρόσθετα απαιτούμενα τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, κατά περίπτωση. Ειδικότερα, τα αιτήματα για απόσπαση οφείλουν να είναι αιτιολογημένα, όσον αφορά τον σοβαρό και επείγοντα χαρακτήρα των υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και την αναγκαιότητα προσωρινής κάλυψης της θέσης (παρ. 4).

Ενόψει των ανωτέρω, ο Β' κύκλος κινητικότητας έτους 2021 εκκινεί με την υποβολή αιτήσεων στη σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή στις 18 Οκτωβρίου 2021 και ολοκληρώνεται:

α) για τους εποπτευόμενους φορείς (πχ. ΝΠΔΔ, Δήμοι) στις **24 Οκτωβρίου 2021** και

β) για τους εποπτεύοντες των ανωτέρω φορείς (πχ. Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις) στις 29 Οκτωβρίου 2021.

Ο Δήμος Μυτιλήνης

Ο Δήμος μας με την υπ' αριθμ. 200/2021 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής συμμετείχε για πρώτη φορά στον Α' κύκλο κινητικότητας έτους 2021, υποβάλλοντας αίτημα για 15 θέσεις, εκ των οποίων η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ) ενέκρινε τις 11. Υποβλήθηκαν 5 αιτήσεις από ενδιαφερόμενους υπαλλήλους για μετάταξη άλλων φορέων και τελικά ολοκληρώθηκε η διαδικασία για μία θέση ειδικότητας ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ (ΦΥΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ).

Επίσης με την υπ' αριθμ. 477/2021 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής υποβάλλαμε αίτημα στον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού έτους 2022 για 36 θέσεις. Σύμφωνα, με την ανωτέρω εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022 και εγκρίθηκαν παραμένουν δεσμευμένες, ενώ οι θέσεις που δεν εγκρίθηκαν έχουν αποδεσμευτεί με δικές τους ενέργειες. Από σχετική αναζήτηση που διενεργήθηκε στο ηλεκτρονικό σύστημα του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου διαπιστώθηκε ότι δεσμευμένες θέσεις για το σκοπό αυτό είναι μόνο οι 4 θέσεις

Μηχανικών ΠΕ (2 Πολιτικών Μηχανικών, 1 Μηχανολόγων Μηχανικών και 1 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών), **οπότε οι υπόλοιπες 32 θέσεις που εμφανίζονται ως κενές προτείνονται να προκηρυχθούν στο Β΄ Κύκλο Κινητικότητας έτους 2021 και επιπλέον οι 2 θέσεις Διοικητικών Γραμματέων που δε εγκρίθηκαν από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας στον Α΄ Κύκλο Κινητικότητας έτους 2021.**

Υπενθυμίζεται ότι με τις διατάξεις του αρ. 35 του ν. 4735/2020 (Α΄ 197), προβλέπονται τα εξής:

«1. Το πάσης φύσεως προσωπικό των Δήμων **Μυτιλήνης**, Δυτικής Λέσβου, Ανατολικής Σάμου, Δυτικής Σάμου, Βόρειας Κέρκυρας, Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, Νότιας Κέρκυρας, Αργοστολίου, Ληξουρίου, Σάμης, Σερβίων και Βελβεντού εξαιρείται από τη διαδικασία συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων κενών οργανικών θέσεων των παγίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας, όλων ανεξαιρέτως των κλάδων εκάστου των ως άνω Δήμων, σε ποσοστό 90%».

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

- τις διατάξεις του Ν.4440/16, όπως ισχύει,
- την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/873/οικ.19774/18.10.2021 (ΑΔΑ ΩΦΥΗ46ΜΤΛ6-Ζ0Λ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,
- την αριθ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου περί "κατάρτισης του Οριστικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης",
- την ισχύουσα κατανομή των οργανικών θέσεων στις οργανικές μονάδες του Δήμου,
- ότι η φύση των αναγκών του Δήμου μας για προσωπικό έχει πάγιο χαρακτήρα, οπότε προκρίνεται η λύση των προσλήψεων και μετατάξεων και όχι των αποσπάσεων, που έχουν παροδικό χαρακτήρα,
- τις πολύ μεγάλες ανάγκες του Δήμου μας για μόνιμο προσωπικό, οι οποίες έχουν συσσωρευτεί την τελευταία δεκαετία λόγω αφενός της αδυναμίας διενέργειας προσλήψεων και αφετέρου της αποχώρησης υπαλλήλων με συνταξιοδότηση ή με μετατάξεις μέσω της κινητικότητας,
- το γεγονός ότι η διάσπαση του πρώην Δήμου Λέσβου επιδείνωσε το πρόβλημα της έλλειψης μόνιμου προσωπικού

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως Οικονομική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει τη **συμμετοχή του Δήμου Μυτιλήνης στον Β΄ κύκλο κινητικότητας έτους 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ)**, μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apogradi.gov.gr>), προκηρύσσοντας κενές οργανικές θέσεις των εξής Κλάδων / Ειδικοτήτων :

Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός
ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	11
ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	2
ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτ/σης	3
ΔΕ Οδηγών (απορριμματοφόρου)	2
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	8

ΤΕ Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος	1
ΔΕ Δημοτικών Αστυνομών	5
ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	2
Σύνολο	34

Τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τις ανωτέρω θέσεις καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει και τις οικείες οργανικές διατάξεις και αναφέρονται στα αντίστοιχα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, στα οποία περιλαμβάνονται και τα επιθυμητά προσόντα.

Η δαπάνη μισθοδοσίας όσων μεταταγούν στο Δήμο μας με την ανωτέρω διαδικασία θα βαρύνει τους Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2021 του σκέλους των εξόδων που αφορούν τη μισθοδοσία μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού στις αντίστοιχες στις Υπηρεσίες, ενώ ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.»

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση, με την επισήμανση από την κα Χιωτέλλη Ε. ότι το κράτος θα πρέπει να δώσει περισσότερα χρήματα στους Δήμους για να κάνουν προσλήψεις και ότι οι θέσεις που εγκρίνονται είναι πολύ λίγες σε σχέση με τις πραγματικές ανάγκες.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19 και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν.4735/20, αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης,

δ) τις διατάξεις του Ν.4440/16, όπως ισχύει,

ε) την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/873/οικ.19774/18.10.2021 (ΑΔΑ ΩΦΥΗ46ΜΤΛ6-Ζ0Λ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,

στ) την αριθ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου περί "κατάρτισης του Οριστικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης",

ζ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 32543/19-10-2021 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα

Αποφασίζει

Εγκρίνει τη συμμετοχή του Δήμου Μυτιλήνης στον Β΄ κύκλο κινητικότητας έτους 2021 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ), μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), προκηρύσσοντας κενές οργανικές θέσεις των εξής Κλάδων / Ειδικοτήτων :

Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός
ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	11
ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	2
ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτ/σης	3
ΔΕ Οδηγών (απορριματοφόρου)	2
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	8
ΤΕ Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος	1
ΔΕ Δημοτικών Αστυνομών	5
ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	2
Σύνολο	34

Τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τις ανωτέρω θέσεις καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει και τις οικείες οργανικές διατάξεις και αναφέρονται στα αντίστοιχα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, στα οποία περιλαμβάνονται και τα επιθυμητά προσόντα.

Η δαπάνη μισθοδοσίας όσων μεταταγούν στο Δήμο μας με την ανωτέρω διαδικασία θα βαρύνει τους Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2021 του σκέλους των εξόδων που αφορούν τη μισθοδοσία μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού στις αντίστοιχες στις Υπηρεσίες, ενώ ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη