

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 621/2020

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 47/29-12-2020 τακτικής συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης

ΘΕΜΑ : Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για χρονικό διάστημα δύο (2) και οκτώ (8) μηνών για την προστασία της δημόσιας υγείας από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού covid-19.

Στη Μυτιλήνη σήμερα Τρίτη 29 Δεκεμβρίου 2020 και ώρα 13:15 πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη με χρήση της υπηρεσίας τηλεδιάσκεψης E-PRESENCE (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης) τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. 41499/24-12-2020 πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της συμμετείχαν έξι (6), ήτοι :

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.-Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 4.- Βαρβαγιάννης Δημήτριος, τακτικό μέλος 5.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 6.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος	1.- Μανούσος Παράσχος, τακτικό μέλος 2.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος 3.- Φλώρος Γεώργιος, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο ειδικός σύμβουλος του Δημάρχου Παναγιώτης Κουκούλας.

Με πρόταση του Προέδρου και σύμφωνη γνώμη των παρόντων μελών της, πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, η Οικονομική Επιτροπή αποφάνθηκε ομόφωνα για το κατεπείγον του παρόντος θέματος και το συζητά προ ημερησίας, με αύξοντα αριθμό 2.

Εν συνεχεία ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 41462/24-12-2020 εισήγηση της Δ/σης Καθαριότητας & Ανακύκλωσης, η οποία αναφέρει τα εξής :

«ΘΕΜΑ : Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για χρονικό διάστημα δύο (2) και οκτώ (8) μηνών για την προστασία της δημόσιας υγείας από τις

συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού covid-19.

Σύμφωνα με το **άρθρ. 40 του Ν.4735/2020**, η Οικονομική Επιτροπή «Αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού του Δήμου, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής.»

Σύμφωνα με το **αρθρ. 175 του Ν.4764/2020 (ΦΕΚ 256/Α/23.12.2020)** «Πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση του κορωνοϊού COVID-19 από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ)», προβλέπεται ότι: «Η παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 4745/2020 (Α' 214) αντικαθίσταται, από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της, ως εξής: «2. Η πρόσληψη προσωπικού στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού στις περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 2190/1994 (Α' 28), γίνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής έως τις 28.2.2021. Εάν δεν υπάρχει στον προϋπολογισμό πίστωση ή η υπάρχουσα δεν επαρκεί, με την ίδια απόφαση γίνεται δεσμευτική εισήγηση για την αναμόρφωση του προϋπολογισμού, η οποία εγκρίνεται υποχρεωτικά από το οικείο δημοτικό ή περιφερειακό συμβούλιο, στην πρώτη μετά την πρόσληψη συνεδρίασή του. Επιτρέπεται η πρόσληψη και λοιπού προσωπικού πλην ιατρικού και νοσηλευτικού, κατ' εξαίρεση του περιορισμού της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2190/1994. Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού εξαιρείται των περιορισμών του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α'134), αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής της σύμβασής τους σε αορίστου χρόνου. Οι διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων εφαρμόζονται αναλογικά και για τα νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ. Το προσωπικό των δήμων και περιφερειών, το οποίο προσλαμβάνεται με βάση τις ανωτέρω διατάξεις, δύναται να υποστηρίζει τα κλιμάκια ελέγχου του άρθρου 5 της υπό στοιχεία ΔΙΑ/Γ.Π. οικ.67924/23.10.2020 (Β' 4709) κοινής υπουργικής απόφασης.»

Λαμβάνοντας υπόψη:

- Το πραγματικό γεγονός συνταξιοδότησης προσωπικού
- Τη λήξη από τις 24/12/2020 των τριάντα εννέα (39) τετράμηνων συμβάσεων οδηγών απορριματοφόρων και εργατών καθαριότητας που προσλήφθηκαν με την υπ' αριθμ. 284/2020 απόφαση της Οικονομικής επιτροπής
- Τη λήξη από τις 11/01/2021 των τριάντα (30) δίμηνων συμβάσεων εργατών καθαριότητας που προσλήφθηκαν με την υπ' αριθμ. 451/2020 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης
- Την άμεση ανάγκη για παροχή υπηρεσιών καθαριότητας με σκοπό την πρόληψη της εξάπλωσης του νέου κορωνοϊού covid-19 και την προστασία της δημόσιας υγείας
- Το γεγονός ότι βάσει σχετικής έκθεσης του τεχνικού ασφαλείας του Δήμου, τα απορριμματοφόρα της Δ/σης Καθαριότητας δεν είναι επανδρωμένα με τον επιβαλλόμενο αριθμό προσωπικού.

Είναι γεγονός ότι, υφίσταται επιτακτική ανάγκη η πρόσληψη έκτακτου προσωπικού το οποίο θα συνδράμει στο έργο της καθαριότητας, που άπτεται της δημόσιας υγείας και της ανάγκης λήψης προληπτικών και κατασταλτικών μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας το κρίσιμο διάστημα του χειμώνα και της άνοιξης του 2021

Α/ Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
1	Οδηγός απορριμματοφόρου	7	8μηνη
2	Οδηγός απορριμματοφόρου	2	2μηνη
3	Εργάτης καθαριότητας	25	8μηνη
4	Εργάτης καθαριότητας	30	2μηνη

Οι προσληπτέοι θα απασχοληθούν σύμφωνα με τις ανάγκες καθαριότητας και λόγω της φύσεως της εργασίας προτείνουμε την εξαίρεση από την πενθήμερη εργασία, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η δαπάνη θα βαρύνει τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού του έτους 2021 του Δήμου Μυτιλήνης:

Κ.Α.	ΤΙΤΛΟΣ
20.6041	Τακτικές Αποδοχές
20.6054.0001	Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία :

- Η κα Ε. Χιωτέλλη καταψήφισε την εισήγηση, όπως είχε κάνει και σε ανάλογες περιπτώσεις στο παρελθόν, όχι γιατί διαφωνεί με την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού, αλλά με τον τρόπο επιλογής του. Έχει προτείνει η διαδικασία να γίνεται από μια διαπαραταξιακή επιτροπή, αλλά αυτό δεν εισηγήθηκε. Η πανδημία χρησιμοποιείται ως πρόσχημα για ρουσφετολογικές προσλήψεις.
- Ο κ. Μ. Μαμάκος ψήφισε λευκό, όπως έχει κάνει και στο παρελθόν, προτείνοντας στην επιλογή του προσωπικού να έχουν λόγο οι παρατάξεις.

Οι υπόλοιποι συμμετέχοντες υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19 και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν.4735/20, αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης,

δ) τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 4735/2020 (ΦΕΚ197/Α), σύμφωνα με τις οποίες η αρμοδιότητα της πρόσληψης πάσης φύσεως προσωπικού ανήκει πλέον στην Οικονομική Επιτροπή,

ε) τις διατάξεις του άρθρου 175 του Ν.4764/2020 (ΦΕΚ 256/Α/23.12.2020) «Πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση του κορωνοϊού COVID-19 από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ)»,

στ) τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,

ζ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 41462/24-12-2020 εισήγηση της Δ/σης Καθαριότητας & Ανακύκλωσης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα

Αποφασίζει

Εγκρίνει την πρόσληψη από το Δήμο Μυτιλήνης έκτακτου προσωπικού με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), το οποίο θα συνδράμει στο έργο της καθαριότητας, που άπτεται της δημόσιας υγείας και της ανάγκης λήψης προληπτικών και κατασταλτικών μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας το κρίσιμο διάστημα του χειμώνα και της άνοιξης του 2021, ως ο παρακάτω πίνακας:

Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
1	Οδηγός απορριμματοφόρου	7	8μηνη
2	Οδηγός απορριμματοφόρου	2	2μηνη
3	Εργάτης καθαριότητας	25	8μηνη
4	Εργάτης καθαριότητας	30	2μηνη

Οι προσληπτέοι θα απασχοληθούν σύμφωνα με τις ανάγκες καθαριότητας και λόγω της φύσεως της εργασίας εγκρίνεται η εξαίρεση από την πενθήμερη εργασία, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η δαπάνη θα βαρύνει τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού του έτους 2021 του Δήμου Μυτιλήνης:

Κ.Α.	ΤΙΤΛΟΣ
20.6041	Τακτικές Αποδοχές
20.6054.0001	Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη

(Υπογραφές)