

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός απόφασης : 82/2022

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό της 7/15-02-2022 τακτικής συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης**

**ΘΕΜΑ: Συμμετοχή Δήμου Μυτιλήνης στον Α΄ κύκλο κινητικότητας 2022 στο πλαίσιο
του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).**

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 15 Φεβρουάριου 2022 και ώρα 13:15** πραγματοποιήθηκε με τηλεδιάσκεψη με χρήση της υπηρεσίας τηλεδιάσκεψης E-PRESENCE (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης) τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **3691/11-02-2022** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της συμμετείχαν επτά (7), ήτοι:

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, Πρόεδρος 2.- Τζιμής Ευστράτιος, Αντιπρόεδρος 3.- Ανδριώτης Κωνστάντιος - Παναγιώτης, τακτικό μέλος 4.- Αλεξανδρή Δήμητρα, τακτικό μέλος 5.- Δαγκλής Ευστράτιος, τακτικό μέλος 6.- Παράσχος Μανούσος, τακτικό μέλος 7.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος	1.- Μαμάκος Μιχαήλ, τακτικό μέλος 2.- Τσιριγώτη Νίκη, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο ειδικός σύμβουλος του Δημάρχου Παναγιώτης Κουκούλας.

Σχετικά με το 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος – Αντιδήμαρχος Οικονομικών έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 3131/09-02-2022 εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών του Δήμου Μυτιλήνης, που αναφέρει τα εξής:

«ΘΕΜΑ: Συμμετοχή Δήμου Μυτιλήνης στον Α΄ κύκλο κινητικότητας 2022 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Για τη λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής

Γενικά

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Ν.4440/16 καθιερώθηκε το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη με μετάταξη ή απόσπαση.

Η μετακίνηση από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη διενεργείται ως μετάταξη σε κενή οργανική θέση κλάδου/ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας/εκπαιδευτικής βαθμίδας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. (παρ. 3 άρθρο 2 του Ν. 4440/16)

Σε κάθε περίπτωση η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. (παρ. 5 άρθρο 2 του Ν. 4440/16).

Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους. (παρ. 5 άρθρο 2 του Ν. 4440/16)

Κατ' εξαίρεση, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση με πρωτοβουλία της υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου, για την άσκηση καθηκόντων κλάδου, για τον οποίο ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης. (παρ. 4 άρθρο 2 του Ν. 4440/16).

Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση. (παρ. 1 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20).

Τα αιτήματα πρέπει να αναφέρουν το σύνολο των οργανικών θέσεων συμπεριλαμβανομένων των προσωποπαγών για τον κλάδο / ειδικότητα που αφορά το αίτημα, καθώς και το σύνολο των κενών θέσεων στον αιτούμενο κλάδο / ειδικότητα κατά την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος. (παρ. 3 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20) (ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 521/οικ.10972/27.05.2020).

Το αίτημα για κάθε θέση περιλαμβάνει το περίγραμμα της θέσης εργασίας, καθώς επίσης και τυχόν πρόσθετα απαιτούμενα τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, πέραν των προβλεπόμενων στις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, τα οποία καθορίζονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ή τα ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται κατά περίπτωση. (παρ. 4 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20) (ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 521/οικ.10972/27.05.2020).

Τα αιτήματα αξιολογούνται από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, από την οποία κρίνεται το παραδεκτό των αιτημάτων και η σχετική αιτιολογημένη έκθεση και εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων για τις προσφερόμενες - διαθέσιμες θέσεις και ανάγκες στο Δημόσιο. Ο Πίνακας για τον πρώτο κύκλο κινητικότητας εκάστου έτους δημοσιοποιείται έως τις 20 Φεβρουαρίου κάθε έτους, με την ανάρτησή του σε ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών. (παρ. 5 άρθρο 6 του Ν. 4440/16, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 42 του Ν.4674/20).

Α' κύκλος κινητικότητας 2022

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/938/οικ.1598/3.2.2022 (ΑΔΑ Ψ8ΠΕ46ΜΤΛ6-Λ26) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών γνωστοποιείται η έναρξη Α' κύκλου κινητικότητας 2022 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) και καλούνται οι φορείς για την υποβολή αιτημάτων για την κάλυψη των υπηρεσιακών τους αναγκών μέσω του ΕΣΚ. Ειδικότερα γίνονται γνωστά τα εξής :

Η διαδικασία υποβολής αιτημάτων πραγματοποιείται αποκλειστικά μέσω της οικείας σχετικής ειδικής εφαρμογής, η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), και διακρίνεται σε δύο (2) στάδια:

1.1. Πρώτο στάδιο - Υποβολή Αιτημάτων απευθείας από τους ίδιους τους φορείς:

Κατά το στάδιο αυτό, το οποίο ξεκινάει άμεσα, πρόσβαση στην εφαρμογή για την αρχική καταχώριση του αιτήματος, έχουν:

- τα Υπουργεία,
- οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων
- οι Ανεξάρτητες Αρχές
- οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις,
- τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου
- οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού
- τα Δικαστήρια

Όλοι οι προαναφερόμενοι φορείς θα καταχωρίσουν τα αιτήματά τους απευθείας στην εφαρμογή. Επισημαίνεται ότι οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού υποβάλλουν απευθείας στην εφαρμογή αιτήματα για τους ίδιους, αλλά και για τα εποπτευόμενα από αυτούς Νομικά Πρόσωπα. Ως εκ τούτου οι εποπτευόμενοι από τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού φορείς θα υποβάλουν τα αιτήματά τους προς τον αρμόδιο ΟΤΑ, με τη διαδικασία που ίσχυε κατά τους προηγούμενους κύκλους.

1.2 Δεύτερο στάδιο: Έλεγχος και έγκριση αρχικώς υποβληθέντων αιτημάτων:

Κατά το δεύτερο στάδιο:

- Τα Υπουργεία ελέγχουν και υποβάλλουν τα δικά τους αιτήματα, των περιφερειακών τους υπηρεσιών καθώς και των εποπτευομένων από αυτά Νομικών Προσώπων Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου,
- οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις ελέγχουν και υποβάλλουν τα δικά τους αιτήματα καθώς και τα αιτήματα των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και για τα εποπτευόμενα από αυτούς Νομικά Πρόσωπα,
- Οι Ανεξάρτητες Αρχές ελέγχουν και υποβάλλουν τα δικά τους αιτήματα

Ο έλεγχος πραγματοποιείται κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες στα αναλυτικά αιτήματα θέσεων, όπως διαγραφή ή και προσθήκη θέσεων και αμέσως μετά την οριστικοποίησή τους υποβάλλονται μέσω της εφαρμογής στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ).

Καλούνται οι αρμόδιοι φορείς προς καταχώριση πρωτογενώς των αιτημάτων, να έχουν καταχωρίσει τα αιτήματά τους **κατά το πρώτο αυτό στάδιο έως και τις 16/2/2022**. Ακολούθως, το δεύτερο στάδιο θα ολοκληρωθεί έως και την 28η/2/2022.

Ειδικότερα, οι εποπτευόμενοι από τους ΟΤΑ φορείς, καθώς και οι Διευθύνσεις Εκπαίδευσης, παρακαλούνται για τις άμεσες ενέργειές τους και την αποστολή των αιτημάτων τους εγκαίρως προς τον αρμόδιο ΟΤΑ ή την αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαίδευσης αντίστοιχα, προκειμένου εκείνοι με τη σειρά τους να καταχωρίσουν και να υποβάλουν εμπροθέσμως το σχετικό αίτημα.

Προϋπόθεση για τη συμμετοχή των φορέων ως υπηρεσιών υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας είναι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και η καταχώριση των ως άνω στοιχείων μαζί με την κατανομή θέσεων ανά οργανική μονάδα εκ μέρους των φορέων στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ιδίου νόμου.

Ο Δήμος Μυτιλήνης

Ο Δήμος μας έχει ήδη συμμετάσχει στον Α' κύκλο κινητικότητας έτους 2021, κατά τον οποίο ολοκληρώθηκε η μετάταξη μίας υπαλλήλου ειδικότητας ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας (Φυτικής παραγωγής) και στον Β' κύκλο κινητικότητας έτους 2021, κατά τον οποίο ολοκληρώθηκε η διαδικασία μετάταξης μίας υπαλλήλου ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού και εκκρεμεί η δημοσίευση στο ΦΕΚ της μετάταξης μίας υπαλλήλου ειδικότητας ΥΕ Εργατών Καθαριότητας.

Στον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού έτους 2022 υποβάλλαμε αίτημα για 36 θέσεις. Εξ αυτών εγκρίθηκαν μόνο 4 θέσεις Μηχανικών ΠΕ (2 Πολιτικών Μηχανικών, 1 Μηχανολόγων Μηχανικών και 1 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών).

Επομένως προτείνεται **να προκηρυχθούν στο Α' Κύκλο Κινητικότητας έτους 2022 οι υπόλοιπες 32 θέσεις που δεν εντάχθηκαν στον Προγραμματισμό Προσλήψεων έτους 2022 (αφαιρούμενων των 2 ως άνω θέσεων που έχουν καλυφθεί με κινητικότητα) και επιπλέον 2 θέσεις Διοικητικών Γραμματέων και δύο θέσεις κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (1 ΠΕ και 1 ΤΕ).**

Υπενθυμίζεται ότι με τις διατάξεις του αρ. 35 του ν. 4735/2020 (Α' 197), προβλέπονται τα εξής:

«1. Το πάσης φύσεως προσωπικό των Δήμων **Μυτιλήνης**, Δυτικής Λέσβου, Ανατολικής Σάμου, Δυτικής Σάμου, Βόρειας Κέρκυρας, Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, Νότιας Κέρκυρας, Αργοστολίου, Ληξουρίου, Σάμης, Σερβίων και Βελβεντού εξαιρείται από τη διαδικασία συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224) μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων κενών οργανικών θέσεων των παγίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας, όλων ανεξαιρέτως των κλάδων εκάστου των ως άνω Δήμων, σε ποσοστό 90%».

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

- τις διατάξεις του Ν.4440/16, όπως ισχύει,
- την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/873/οικ.19774/18.10.2021 (ΑΔΑ ΩΦΥΗ46ΜΤΛ6-Ζ0Λ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,
- την αριθ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου περί "κατάρτισης του Οριστικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης",
- την ισχύουσα κατανομή των οργανικών θέσεων στις οργανικές μονάδες του Δήμου,
- ότι η φύση των αναγκών του Δήμου μας για προσωπικό έχει πάγιο χαρακτήρα, οπότε προκρίνεται η λύση των προσλήψεων και μετατάξεων και όχι των αποσπάσεων, που έχουν παροδικό χαρακτήρα,
- τις πολύ μεγάλες ανάγκες του Δήμου μας για μόνιμο προσωπικό, οι οποίες έχουν συσσωρευτεί την τελευταία δεκαετία λόγω αφενός της αδυναμίας διενέργειας προσλήψεων και αφετέρου της αποχώρησης υπαλλήλων με συνταξιοδότηση ή με μετατάξεις μέσω της κινητικότητας,
- το γεγονός ότι η διάσπαση του πρώην Δήμου Λέσβου επιδείνωσε το πρόβλημα της έλλειψης μόνιμου προσωπικού

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως Οικονομική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει τη **συμμετοχή του Δήμου Μυτιλήνης στον Α' κύκλο κινητικότητας έτους 2022 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ)**, μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), προκηρύσσοντας κενές οργανικές θέσεις των εξής Κλάδων / Ειδικοτήτων :

Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός
ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	10
ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1
ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	2
ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτ/σης	3
ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1
ΔΕ Οδηγών (απορριμματοφόρου)	2
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	7
ΤΕ Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος	1

ΔΕ Δημοτικών Αστυνομικών	5
ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	2
Σύνολο	34

Τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τις ανωτέρω θέσεις καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει και τις οικείες οργανικές διατάξεις και αναφέρονται στα αντίστοιχα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, στα οποία περιλαμβάνονται και τα επιθυμητά προσόντα.

Η δαπάνη μισθοδοσίας όσων μεταταγούν στο Δήμο μας με την ανωτέρω διαδικασία θα βαρύνει τους Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2022 του σκέλους των εξόδων που αφορούν τη μισθοδοσία μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού στις αντίστοιχες στις Υπηρεσίες, ενώ ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.»

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/19 και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν.4735/20, αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής,

γ) τα οριζόμενα στην ΚΥΑ υπ' αριθ. 429/12.03.2020 (Β' 850), όπως τροποποιήθηκε με την όμοια αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37Α.1/27/οικ.9413/06.05.2020 (Β' 1704), καθώς και την υπ' αριθμ. 1822/16.03.2020 εγκύκλιο του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης,

δ) τις διατάξεις του Ν.4440/16, όπως ισχύει,

ε) την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/938/οικ.1598/03-02-2022 (ΑΔΑ: ΩΦΥΗ46ΜΤΛ6-ΖΟΛ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,

στ) την αριθ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/τ.Β/03-12-2020) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου περί "κατάρτισης του Οριστικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης",

ζ) την ισχύουσα κατανομή των οργανικών θέσεων στις οργανικές μονάδες του Δήμου,

η) την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ 3131/09-02-2022 εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο παρόν απόσπασμα

Αποφασίζει

Εγκρίνει τη **συμμετοχή του Δήμου Μυτιλήνης στον Α' κύκλο κινητικότητας έτους 2022 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ)**, μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του

Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), προκηρύσσοντας κενές οργανικές θέσεις των εξής Κλάδων / Ειδικοτήτων :

Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός
ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού	10
ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1
ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	2
ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτ/σης	3
ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	1
ΔΕ Οδηγών (απορριμματοφόρου)	2
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	7
ΤΕ Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος	1
ΔΕ Δημοτικών Αστυνομών	5
ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	2
Σύνολο	34

Τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τις ανωτέρω θέσεις καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει και τις οικείες οργανικές διατάξεις και αναφέρονται στα αντίστοιχα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, στα οποία περιλαμβάνονται και τα επιθυμητά προσόντα.

Η δαπάνη μισθοδοσίας όσων μεταταγούν στο Δήμο μας με την ανωτέρω διαδικασία θα βαρύνει τους Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2022 του σκέλους των εξόδων που αφορούν τη μισθοδοσία μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού στις αντίστοιχες στις Υπηρεσίες, ενώ ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη