Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.07.29 11:12:28 EEST
Reason:
Location: Athens

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμός απόφασης:674/2026

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 35ης/28-07-2026 συνεδρίασης της

Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης

ΘΕΜΑ: Έγκριση υποβολής αιτήματος για πρόσληψη τακτικού προσωπικού από το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027.

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 28 Ιουλίου 2026 και ώρα 12:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση στο Παλιό Δημαρχείο, Π. Κουντουριώτου 15 στη Μυτιλήνη, η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία συγκροτήθηκε με την υπ' αριθμ. 224/2026 (ΑΔΑ: 93ΒΒ46ΜΓΘΓ-ΙΛΧ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. πρωτ. **23412/24-07-2026** έγγραφης πρόσκλησης του Προέδρου της, η οποία κοινοποιήθηκε νόμιμα στα μέλη της, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 142 του ν. 5314/2026.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της ήταν παρόντα οκτώ (8), ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Καρασάββας Νικόλαος, Πρόεδρος 2. Φραγκόπουλος Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος 3. Γιακουμής Σωκράτης, τακτικό μέλος 4. Αλεξίου Γεώργιος, τακτικό μέλος 5. Καρέκος Παναγιώτης, τακτικό μέλος 6. Τσιβγούλης Χρήστος, τακτικό μέλος 7. Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος 8. Κατσαβέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος	1. Κουνέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο δημοτικός υπάλληλος Γεώργιος Καρίνος.

Στην συνεδρίαση παραστάθηκαν η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Προγραμματισμού του Δήμου Μυτιλήνης, κ. Ζωή Ανατολίτη και η δικηγόρος της Νομικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης κ. Κυριακή Αμπουλού.

Σχετικά με το 4ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 23402/24-07-2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία έχει ως εξής:

«**ΘΕΜΑ: Υποβολή αιτήματος από το Δήμο Μυτιλήνης για έγκριση πρόσληψης <u>τακτικού</u> προσωπικού στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027.**

<u>ΕΙΣΗΓΗΣΗ</u>

<u>Για τη λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής</u>

Με το υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14.7.2026 (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027.

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α΄48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, **τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Ειδικότερα, στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως **τακτικού** προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Επίσης στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού **με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου**, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, **εξαιρούνται** οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β). Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Η διαδικασία υποβολής του ετήσιου προγραμματισμού θα πραγματοποιηθεί στην νέα εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (εφεξής Σ.Δ.Α.Δ.) https://hrms.gov.gr/admins/και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2027

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Μη Τακτικού Προσωπικού 2027

Έκαστος κύκλος διαιρείται σε δύο στάδια:

- **1ο ΣΤΑΔΙΟ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ (από 14-7-2026 έως 31-7-2026)**

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται η πρωτογενής καταχώριση των αιτημάτων προγραμματισμού προσλήψεων από τους φορείς προς τα οικεία Υπουργεία.

Κάθε φορέας υποβάλλει το δικό του, μεμονωμένο αίτημα ετήσιου προγραμματισμού μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία κατά τη δεύτερη φάση θα τα ελέγξει.

- **2ο ΣΤΑΔΙΟ-ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ (από 3-8-2026 έως 7-8-2026)**

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται έλεγχος των αιτημάτων όλων των φορέων προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής τους στην εφαρμογή και να προωθηθούν στο ΥΠ.ΕΣ.

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται έλεγχος των αιτημάτων όλων των φορέων.

Τα αιτήματα των εποπτευόμενων φορέων ελέγχονται από τα οικεία Υπουργεία, τα οποία και πραγματοποιούν την τελική υποβολή στην εφαρμογή. Τα αιτήματα των Δήμων, Περιφερειών και των νομικών προσώπων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ελέγχονται από τη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών. Κατά το στάδιο αυτό τα Υπουργεία μπορούν να επεξεργαστούν τα αιτήματα των φορέων, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες και να τα προωθήσουν στο ΥΠ.ΕΣ.

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α΄ 232),

β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α ,

γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α΄ 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους,

δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές και ως Εντός ή Εκτός Προσοντολογίου.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α΄133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Α΄ Κύκλου Κινητικότητας 2026 και στην εφαρμογή της Κινητικότητας ενημερώθηκαν με την τιμή «Έκλεισε χωρίς επιλογή υπαλλήλου» έχουν αποδεσμευθεί και οι υπηρεσίες δύνανται να τις συμπεριλάβουν στο αίτημα του Κύκλου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2027.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (παρ.2 του άρθρου 138 του ν. 5314/2026), η οποία θα συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «Αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (συμπεριλαμβανομένου του αριθμού προτεραιότητας κάθε αιτούμενης θέσης) και να μνημονεύουν τις βεβαιώσεις των αρμόδιων υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης, χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

1.- Τις διατάξεις:

α) του Ν. 5314/2026 (103 Α΄) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης»,

β) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α’ 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

γ) του Ν. 4440/2016 (Α΄ 224) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

δ) του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α΄/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

ε) του Π.Δ. 85/2022 (Α΄ 232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)».

2.- Το υπ’ αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14.7.2026 (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών.

3.- Το γεγονός ότι ο Δήμος μας έχει μεγάλο πρόβλημα υποστελέχωσης λόγω διάσπασης του πρώην Δήμου Λέσβου και αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδότησης και κινητικότητας.

4.- Την αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β΄) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με την υπ’ αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β΄/22-06-2022), 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β΄/10-07-2024) και 22515/4-9-2025 (ΦΕΚ 4890/Β΄/15-09-2025) όμοιες αποφάσεις.

5.- Το γεγονός ότι ο Δήμος Μυτιλήνης έχει ψηφιακό οργανόγραμμα με αναρτημένα και επικαιροποιημένα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, οπότε μπορεί να συμμετέχει και στην Κινητικότητα αλλά και στον Προγραμματισμό Προσλήψεων μόνιμου προσωπικού.

6.- Το γεγονός ότι στο Δήμο μας σήμερα υπηρετούν με προσωρινές διαταγές 40 άτομα.

7.- Ότι έχουν πραγματοποιηθεί 2 μετατάξεις βάσει κινητικότητας (Αρ.105 ν.5225/2025) προς τον φορέα και 1 από το φορέα.

8.- Τις εγκεκριμένες θέσεις για το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του προγραμματισμού πρόσληψης τακτικού προσωπικού των ετών 2022-2026.

9.- Την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του και τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις των υπαλλήλων του.

10.- Την υπ’ αριθμ. πρωτ. 23350/24-7-2026 βεβαίωση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και την υπ’ αριθμ. πρωτ. 23392/24-7-2026 βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης.

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως η Δημοτική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει την υποβολή αιτήματος από το Δήμο Μυτιλήνης για έγκριση πρόσληψης τακτικού προσωπικού στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό, με τα κάτωθι στοιχεία:

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση: ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
Φορέας Ελέγχου: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους: 7
Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους κατά κατηγορία εκπαίδευσης: ΠΕ 0, ΤΕ 0, ΔΕ 4, 3 ΥΕ.
Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις;: ΝΑΙ
Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2022-2026: 0
Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2022-2026 : ΠΕ 1, ΤΕ 0, ΔΕ 4, ΥΕ 35
Μετατάξεις βάσει κινητικότητας αρ.105 ν.5225/2025 προς τον φορέα : 2 ΠΕ
Μετατάξεις βάσει κινητικότητας αρ.105 ν.5225/2025 από τον φορέα : 1 ΔΕ
Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη : Ν. 4765/2021»

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπόψη της:

α) τις διατάξεις του Ν. 5314/2026 «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», που αφορούν τις αρμοδιότητες, τη συγκρότηση και τη λειτουργία της Δημοτικής Επιτροπής,

β) τις διατάξεις των άρθρων 138 έως 147 του Ν. 5314/2026, αναφορικά με τις αρμοδιότητες, τον τρόπο και τόπο συνεδρίασης, τη σύγκληση, την πρόσκληση, την ημερήσια διάταξη, την απαρτία, τη λήψη αποφάσεων και τη λειτουργία της Δημοτικής Επιτροπής,

γ) τις διατάξεις του Ν. 5314/2026 (103 Α') «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης»,

δ) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης,

ε) τις διατάξεις του Ν. 4440/2016 (Α'224) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις»,

στ) τις διατάξεις του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α΄/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

ζ) τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 (Α'232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)»,

η) το υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14.7.2026 (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών

θ) την υπ' αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β΄) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. 26746/09-06-2022 (ΦΕΚ 3162/Β΄/2022), 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β'/10-07-2024) και 22515/04-09-2025 (ΦΕΚ 4890/Β΄/15-09-2025) όμοιες αποφάσεις,

ι) το αρ. 105 του Ν.5225/2025,

ια) την υπ' αριθμ. πρωτ. 23350/24-7-2026 βεβαίωση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων,

ιβ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 23392/24-7-2026 βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης,

ιγ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 23402/24-07-2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο παρόν απόσπασμα

Αποφασίζει ομόφωνα

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος από το Δήμο Μυτιλήνης για πρόσληψη τακτικού προσωπικού στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό, με τα κάτωθι στοιχεία:

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση: ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
Φορέας Ελέγχου: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους: 7
Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους κατά κατηγορία εκπαίδευσης: ΠΕ 0, ΤΕ 0, ΔΕ 4, 3 ΥΕ.
Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις;: ΝΑΙ
Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2022-2026: 0
Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2022-2026 : ΠΕ 1, ΤΕ 0, ΔΕ 4, ΥΕ 35
Μετατάξεις βάσει κινητικότητας αρ.105 ν.5225/2025 προς τον φορέα : 2 ΠΕ
Μετατάξεις βάσει κινητικότητας αρ.105 ν.5225/2025 από τον φορέα : 1 ΔΕ
Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη : Ν. 4765/2021

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Σχέση εργασίας	Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης	Εντός προσοντολογίου	Κατηγορία Εκπαίδευσης - Κλάδος/Ειδικότητα	Κωδικός θέσης	Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή Προγρ/σμό 2027-2030	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Τρόπος Κάλυψης/ Πηγή Χρηματοδότησης	Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας	Πλήθος Θέσεων Οργανογράμματος	Πλήθος Κενών Θέσεων Οργανογράμματος	Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων 2022-2026	Πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου και ειδικότητας που έχει καλυφθεί μέσω κινητικότητας	Πλήθος μετατάξεων βάσει κινητικότητας Αρ.105 ν.5225/2025 προς τον φορέα	Πλήθος μετατάξεων βάσει κινητικότητας Αρ.105 ν.5225/2025 από τον φορέα	Προτεραιότητα θέσεων
Μόνιμος	2	Ναι	ΤΕ Μηχανικών /Πολιτικών Μηχανικών	3597577237, 1171165911	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	14	6	0	0	0	0	1-2
Μόνιμος	1	Ναι	ΤΕ Μηχανικών /Τοπογράφων Μηχανικών	1071029110	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	4	1	0	0	0	0	3
Μόνιμος	1	Ναι	ΤΕ Μηχανικών /Μηχανολόγων Μηχανικών	2210730498	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	3	1	0	0	0	0	4
Μόνιμος	1	Ναι	ΤΕ Μηχανικών /Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	6312186578	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	2	1	0	0	0	0	5
Μόνιμος	1	Ναι	ΤΕ Οπτικοακουστικών μέσων/Ηχοληπτών	5011149753	Όχι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	1	1	0	0	0	0	6
Μόνιμος	1	Ναι	ΠΕ Γεωτεχνικών / ΠΕ Δασολόγων	6210498371	Όχι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	1	1	0	0	0	0	7

Μόνιμος	5	Ναι	ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού / ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού	8684326119, 5610175413, 2316991228, 3368711444, 1089135910	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	49	5	0	0	1	0	8-12
Μόνιμος	1	Ναι	ΠΕ Πληροφορικής /Πληροφορικής (Software-Hardware)	1145579236	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	4	2	0	0	0	0	13
Μόνιμος	1	Ναι	ΤΕ Πληροφορικής /Πληροφορικής (Software-Hardware)	6160121925	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	2	2	0	0	0	0	14
Μόνιμος	1	Ναι	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού /Διοικητικού-Λογιστικού	3351111707	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	7	1	0	0	0	0	15
Μόνιμος	3	Ναι	ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού / ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού	9110038172, 3145116889, 6239112232	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	3	24	10	3	0	0	1	16-18
ΙΔΑΧ	1	Ναι	ΠΕ Μουσικής Επιστήμης και Τέχνης/ ΠΕ Καθηγητών Μουσικής	2912331497	Όχι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	1	1	0	0	0	0	19
Μόνιμος	1	Ναι	ΤΕ Βιβλιοθηκονομίας/Βιβλιοθηκονομίας	5495190736	Όχι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	1	1	0	0	0	0	20
Μόνιμος	1	Ναι	ΠΕ Περιβάλλοντος / ΠΕ Περιβάλλοντος	1218919744	Όχι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	3	1	1	0	0	0	21
Μόνιμος	1	Ναι	ΤΕ Τεχνολόγων	2846058	Όχι	Αποχωρή	Αποδόσεις	1-7-2027	0	3	1	0	0	0	0	22

			Γεωπόνων/Γεωπονίας	292		σεις λόγω συνταξιοδότησης εκκρεμότητες	Κ.Α.Π.								
Μόνιμος	2	Ναι	ΥΕ Φυλάκων / Φυλάκων - Νυχτοφυλάκων	2102389623, 1031647116	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Αποδόσεις Κ.Α.Π.	1-7-2027	0	6	6	3	0	0	0	23-24
ΣΥΝΟΛΟ 24																

Κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί άσκηση αίτησης θεραπείας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 227 του Ν. 3852/2010 (Α’ 87). Επιπλέον, κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί και άσκηση ειδικής διοικητικής προσφυγής για λόγους νομιμότητας σύμφωνα με το άρθρο 227 του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 118 του Ν. 4555/2018 (Α’ 133) μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίησή της ή αφότου έλαβε πλήρη γνώση αυτής.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής:

Ο Πρόεδρος Τα Μέλη