Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.07.29 12:07:31 EEST
Reason:
Location: Athens

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμός απόφασης:675/2026

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 35ης/28-07-2026 συνεδρίασης της

Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Μυτιλήνης

ΘΕΜΑ: Έγκριση υποβολής αιτήματος για πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου από το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027.

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 28 Ιουλίου 2026 και ώρα 12:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση στο Παλιό Δημαρχείο, Π. Κουντουριώτου 15 στη Μυτιλήνη, η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία συγκροτήθηκε με την υπ' αριθμ. 224/2026 (ΑΔΑ: 93ΒΒ46ΜΓΘΓ-ΙΛΧ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. πρωτ. **23412/24-07-2026** έγγραφης πρόσκλησης του Προέδρου της, η οποία κοινοποιήθηκε νόμιμα στα μέλη της, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 142 του ν. 5314/2026.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της ήταν παρόντα οκτώ (8), ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Καρασάββας Νικόλαος, Πρόεδρος 2. Φραγκόπουλος Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος 3. Γιακουμής Σωκράτης, τακτικό μέλος 4. Αλεξίου Γεώργιος, τακτικό μέλος 5. Καρέκος Παναγιώτης, τακτικό μέλος 6. Τσιβγούλης Χρήστος, τακτικό μέλος 7. Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος 8. Κατσαβέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος	1. Κουνέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο δημοτικός υπάλληλος Γεώργιος Καρίνος.

Στην συνεδρίαση παραστάθηκαν η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Προγραμματισμού του Δήμου Μυτιλήνης, κ. Ζωή Ανατολίτη και η δικηγόρος της Νομικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης κ. Κυριακή Αμπουλού.

Σχετικά με το 5ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 23406/24-07-2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία έχει ως εξής:

«**ΘΕΜΑ: Υποβολή αιτήματος για έγκριση πρόσληψης προσωπικού <u>ορισμένου χρόνου</u> από το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027.**

<u>ΕΙΣΗΓΗΣΗ</u>

<u>Για τη λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής</u>

Με το υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14.7.2026 (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027.

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α΄48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Ειδικότερα, στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Επίσης στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β). Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Η διαδικασία υποβολής του ετήσιου προγραμματισμού θα πραγματοποιηθεί στην νέα εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (εφεξής Σ.Δ.Α.Δ.) https://hrms.gov.gr/admins/και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2027

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Μη Τακτικού Προσωπικού 2027

Έκαστος κύκλος διαιρείται σε δύο στάδια:

1ο ΣΤΑΔΙΟ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ (από 14-7-2026 έως 31-7-2026)

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται η πρωτογενής καταχώριση των αιτημάτων προγραμματισμού προσλήψεων από τους φορείς προς τα οικεία Υπουργεία.

Κάθε φορέας υποβάλλει το δικό του, μεμονωμένο αίτημα ετήσιου προγραμματισμού μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία κατά τη δεύτερη φάση θα τα ελέγξει.

2ο ΣΤΑΔΙΟ-ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ (από 3-8-2026 έως 7-8-2026)

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται έλεγχος των αιτημάτων όλων των φορέων προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής τους στην εφαρμογή και να προωθηθούν στο ΥΠ.ΕΣ.

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται έλεγχος των αιτημάτων όλων των φορέων.

Τα αιτήματα των εποπτευόμενων φορέων ελέγχονται από τα οικεία Υπουργεία, τα οποία και πραγματοποιούν την τελική υποβολή στην εφαρμογή. Τα αιτήματα των Δήμων, Περιφερειών και των νομικών προσώπων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ελέγχονται από τη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών. Κατά το στάδιο αυτό τα Υπουργεία μπορούν να επεξεργαστούν τα αιτήματα των φορέων, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες και να τα προωθήσουν στο ΥΠ.ΕΣ.

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού έτους 2027 θα υποβληθεί από τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως αναφέρονται ανωτέρω, για το:

Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

✓μόνιμο

✓ΙΔΑΧ

✓έμμισθη εντολή

Β. ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

✓προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (νέα πρόσληψη και παράταση ή ανανέωση των συμβάσεων ΙΔΟΧ όπου προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις π.χ. επικουρικό προσωπικό κ.α.) Στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου συμπεριλαμβάνεται:

α) το εποχικό προσωπικό που προσλαμβάνεται για την κάλυψη εποχικών και επαναλαμβανόμενων αναγκών, κατά την ίδια περιορισμένη χρονική περίοδο μέσα στο έτος (π.χ. πυροσβέστες για κάλυψη αναγκών κατά τη θερινή περίοδο, προσωπικό χιονοδρομικών κέντρων κατά τους χειμερινούς μήνες κ.ο.κ) και

β) το προσωπικό ωριαίας αποζημίωσης

✓προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου (νέα σύμβαση) για το οποίο σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2527/1997 απαιτείται βεβαίωση του ΑΣΕΠ ότι πρόκειται για γνήσια σύμβαση μίσθωσης έργου και δεν υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας. Επισημαίνεται ότι τα αιτήματα των φορέων για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου θα διατεθούν στο ΑΣΕΠ μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να χορηγηθεί από αυτό η σχετική βεβαίωση. Σχετικές οδηγίες επί του θέματος θα χορηγηθούν με σχετική εγκύκλιο.

✓προσωπικό επί θητεία (νέα πρόσληψη και παράταση ή ανανέωση των συμβάσεων όπου προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις π.χ. Διευθυντές, Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, Ελεγκτές Ιατροί κ.α.)

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2026-

2027 Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 άλλων κλάδων και ειδικοτήτων από ΚΑΠ των ΟΤΑ

- Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κλάδου ΠΕ Μηχανικών διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ) δυνάμει της παρ. 9 του άρθρου 97 Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 28 του ν.5188/2025 (Α' 49).

- Προσωπικό επί θητεία των Ν.Π.Ι.Δ. που είναι φορείς Γενικής Κυβέρνησης για την κάλυψη θέσεων Διευθυντικών Στελεχών (Διευθυντών ή Γενικών Διευθυντών) , εφόσον προβλέπεται η δυνατότητα αυτή στους οικείους ΟΕΥ / Κανονισμούς.

Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του άρθρου 51 ν.4622/2019 εξαιρούνται οι κάτωθι περιπτώσεις :

➢το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους 2 μήνες ή, κατ` εξαίρεση, τους 3 μήνες προκειμένου περί δημοτικών κατασκηνώσεων, ή τους 4 μήνες, προκειμένου περί ναυαγοσωστικής κάλυψης των ακτών, ή τους 5 μήνες προκειμένου για πυρασφάλεια, μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών στους Ο.Τ.Α α` και β` βαθμού και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους

➢το προσωπικό που προσλαμβάνεται ως υδρονομείς άρδευσης στους ΟΤΑ α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών

➢Οι συμβάσεις εργασίας ΙΔΟΧ έως 8 μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 και 212 του ν. 3584/2007 (από σεισμούς, πλημμύρες κλπ), (περ. ιθ)

➢Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007 (περ. κ)

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών (περ. γ` της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021) (περ. κα)

➢Το προσωπικό ΙΔΟΧ ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και το προσωπικό ΙΔΟΧ και οι συμβασιούχοι έργου των οποίων η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται από έσοδα υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών ή αποκλειστικά από ίδιους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια (περ. κβ).

➢Οι διοριζόμενοι ή προσλαμβανόμενοι σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων (περ. η).

➢Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) (περ. ιδ).

➢Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου που συγχρηματοδοτούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, του ΕΟΧ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή στο πλαίσιο αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών ή αναπτυξιακών προγραμμάτων, καθώς και οι συμβάσεις εργασίας ή απασχόλησης του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου που προσλαμβάνεται για ορισμένο χρόνο ή για ωριαία απασχόληση για την εκτέλεση των ως άνω συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή των αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή των προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς και οι ανανεώσεις και οι παρατάσεις αυτών (περ. ιζ).

➢οι γιατροί εργασίας και οι τεχνικοί ασφαλείας (παρ.10 άρθρου 12 ν.4071/2012), δεδομένου ότι δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (παρ.2 του άρθρου 138 του ν. 5314/2026).

Δεν απαιτείται να αποσταλούν δικαιολογητικά από τους φορείς, καθότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός του ως προς :

- τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο
- τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2027 με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
- την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται
- ότι στον οικείο Κανονισμό Προσωπικού/Υπηρεσιών προβλέπεται ρητά η δυνατότητα πρόσληψης διευθυντικού στελέχους επί θητεία, και ορίζεται η διάρκεια αυτής.

Επισημαίνεται ότι τα αιτήματα των φορέων για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για τα οποία απαιτείται βεβαίωση ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2527/1997, θα διατεθούν στο ΑΣΕΠ μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να χορηγηθεί από αυτό η σχετική βεβαίωση. Οδηγίες επί του θέματος θα χορηγηθούν με σχετική εγκύκλιο.

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

1.- Τις διατάξεις:

α) του Ν. 5314/2026 (103 Α΄) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης»,

β) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α’ 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

γ) του Ν. 4440/2016 (Α΄ 224) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

δ) του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α΄/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

ε) του Π.Δ. 85/2022 (Α΄ 232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)».

2.- Το υπ’ αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14.7.2026 (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών.

3.- Το γεγονός ότι ο Δήμος μας έχει μεγάλο πρόβλημα υποστελέχωσης λόγω διάσπασης του πρώην Δήμου Λέσβου και αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδότησης και κινητικότητας.

4.- Την αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β΄) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με την υπ’ αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β΄/22-06-2022), 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β΄/10-07-2024) και 22515/4-9-2025 (ΦΕΚ 4890/Β΄/15-09-2025) όμοιες αποφάσεις.

5.- Τις οικονομικές δυνατότητες του Δήμου Μυτιλήνης και τις εξασφαλισμένες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του μόνιμου και έκτακτου προσωπικού, καθώς και ότι θα υπάρξει ανάλογη πρόβλεψη στους Προϋπολογισμούς του Δήμου μας των επόμενων οικονομικών ετών.

6.- Την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του και τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις των υπαλλήλων του.

7.- Το έκτακτο προσωπικό που υπηρετεί με προσωρινή διαταγή στις υπηρεσίες του Δήμου.

8.- Ότι για την αντιμετώπιση των αναγκών του Δήμου μας προκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από την σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου.

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως η Δημοτική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει την υποβολή αιτήματος για πρόσληψη ορισμένου χρόνου προσωπικού από το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Αριθμός ατόμων	**Κλάδος**	**Ειδικότητα**	**Διάρκεια απασχόλησης**	**Θεσμικό πλαίσιο**
2	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	24 μήνες	Ν. 5188/2025
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	24 μήνες	Ν. 5188/2025
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών	24 μήνες	Ν. 5188/2025
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Ανάπτυξης	24 μήνες	Ν. 5188/2025
2	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Μουσειολόγων	ΠΕ Μουσειολόγων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
2	ΠΕ Φυσικής Αγωγής	ΠΕ Φυσικής Αγωγής	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Κτηνιάτρων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Περιβάλλοντος	ΠΕ Περιβάλλοντος	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Δασολόγων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΤΕ Βιβλιοθηκονομίας	ΤΕ Βιβλιοθηκονομίας	8 μήνες	Ν. 4765/2021
2	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Τοπογράφων Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΔΕ Οδηγών	ΔΕ Οδηγών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
2	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Σιδηρουργών	8 μήνες	Ν.

				4765/2021
1	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Ξυλουργών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
3	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
3	ΥΕ Φυλάκων	ΥΕ Φυλάκων - Νυχτοφυλάκων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
40	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	10 μήνες (πλήρους απασχόλ.)	Ν. 4821/2021
60	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων Μερικής Απασχόλησης	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων Μερικής Απασχόλησης	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 3 ωρών)	Ν. 4821/2021

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του έτους 2027 ή και επόμενων ετών, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.»

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπόψη της:

α) τις διατάξεις του Ν. 5314/2026 «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», που αφορούν τις αρμοδιότητες, τη συγκρότηση και τη λειτουργία της Δημοτικής Επιτροπής,

β) τις διατάξεις των άρθρων 138 έως 147 του Ν. 5314/2026, αναφορικά με τις αρμοδιότητες, τον τρόπο και τόπο συνεδρίασης, τη σύγκληση, την πρόσκληση, την ημερήσια διάταξη, την απαρτία, τη λήψη αποφάσεων και τη λειτουργία της Δημοτικής Επιτροπής,

γ) του Ν. 4440/2016 (Α΄ 224) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

δ) του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α΄/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

ε) του Π.Δ. 85/2022 (Α΄ 232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)».

στ) το υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14.7.2026 (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών

ζ) Την αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β΄) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του

Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β΄/22-06-2022), 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β΄/10-07-2024) και 22515/4-9-2025 (ΦΕΚ 4890/Β΄/15-09-2025) όμοιες αποφάσεις.

η) Την αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β΄) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β΄/22-06-2022), 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β΄/10-07-2024) και 22515/4-9-2025 (ΦΕΚ 4890/Β΄/15-09-2025) όμοιες αποφάσεις.

θ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 23406/24-07-2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο παρόν απόσπασμα

Αποφασίζει ομόφωνα

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος για πρόσληψη ορισμένου χρόνου προσωπικού από το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Αριθμός ατόμων	**Κλάδος**	**Ειδικότητα**	**Διάρκεια απασχόλησης**	**Θεσμικό πλαίσιο**
2	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	24 μήνες	Ν. 5188/2025
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	24 μήνες	Ν. 5188/2025
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών	24 μήνες	Ν. 5188/2025
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Ανάπτυξης	24 μήνες	Ν. 5188/2025
2	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Μηχανικών	ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Μουσειολόγων	ΠΕ Μουσειολόγων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
2	ΠΕ Φυσικής Αγωγής	ΠΕ Φυσικής Αγωγής	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Κτηνιάτρων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Περιβάλλοντος	ΠΕ Περιβάλλοντος	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΠΕ Γεωτεχνικών	ΠΕ Δασολόγων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΤΕ Βιβλιοθηκονομίας	ΤΕ Βιβλιοθηκονομίας	8 μήνες	Ν. 4765/2021
2	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Τοπογράφων Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΔΕ Οδηγών	ΔΕ Οδηγών	8 μήνες	Ν.

				4765/2021
2	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Σιδηρουργών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
1	ΔΕ Τεχνικού	ΔΕ Ξυλουργών	8 μήνες	Ν. 4765/2021
3	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
3	ΥΕ Φυλάκων	ΥΕ Φυλάκων - Νυχτοφυλάκων	8 μήνες	Ν. 4765/2021
40	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	10 μήνες (πλήρους απασχόλ.)	Ν. 4821/2021
60	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων Μερικής Απασχόλησης	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων Μερικής Απασχόλησης	10 μήνες (μερικής απασχόλ. 3 ωρών)	Ν. 4821/2021

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του έτους 2027 ή και επόμενων ετών, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

Κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί άσκηση αίτησης θεραπείας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 227 του Ν. 3852/2010 (Α’ 87). Επιπλέον, κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί και άσκηση ειδικής διοικητικής προσφυγής για λόγους νομιμότητας σύμφωνα με το άρθρο 227 του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 118 του Ν. 4555/2018 (Α’ 133) μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίησή της ή αφότου έλαβε πλήρη γνώση αυτής.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής:

Ο Πρόεδρος Τα Μέλη